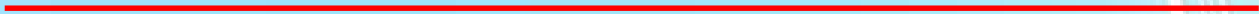
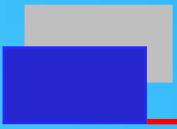

MEMORIA ANUAL Y ESTADOS FINANCIEROS 2010







MEMORIA ENAER 2010
Empresa Nacional de Aeronáutica de Chile
Gran Avenida José Miguel Carrera N° 11087, paradero 36½, comuna de
El Bosque.
www.enaer.com





Í N D ICE GENERAL

-	Carta del Director Ejecutivo	03
-	Directorio	05
-	Administración	09
-	Gerencia de Planificación y Desarrollo	10
-	Gerencia Comercial	15
-	Gerencia de Mantenimiento	18
-	Gerencia de Producción	23
-	Gerencia de Garantía de Calidad	26
-	Gerencia de Logística	28
-	Gerencia de Administración y Finanzas	32
-	Estados Financieros	41
-	Declaración de Responsabilidad	49




CARTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO

El año 2010 fue un periodo de circunstancias y cambios importantes en el ámbito nacional e internacional, donde dentro de lo más relevante, debemos recordar el devastador terremoto y tsunami que golpeó fuerte a buena parte del país. Esta circunstancia fue una importante prueba para nuestra empresa, ya que debió responder con la urgencia que la situación imponía para reparar motores de helicópteros que la Fuerza aérea de Chile requería para afrontar la emergencia nacional. Sin embargo, transcurrido un año, nuestro país ha logrado ponerse de pie y los indicadores económicos manifiestan que nuestra economía esta creciendo fuerte, incluso con mucho más dinamismo que lo que se puede verificar en el ámbito regional y definitivamente en el ámbito global.

Internamente la Empresa Nacional de Aeronáutica de Chile en este año tuvo un cambio importante en la constitución de su Directorio, en el cual fueron reemplazados la mitad de sus integrantes, producto principalmente del cambio en la Comandancia en Jefe de la Fuerza Aérea de Chile.

Durante el año 2010 se concretaron la implementación de dos importantes proyectos orientados estratégicamente a sustentar el desarrollo y crecimiento eficiente y competitivo de ENAER, en el marco de la Industria Aeronáutica en que se desenvuelve. El primero de ellos correspondió a la reingeniería de procesos y funcionalidades, lo que permitió establecer importantes mejoras en cuanto a contención de costos, principalmente por aumentos de la productividad. En tanto el segundo incorporó un software de tipo E.R.P. de categoría World Class para apoyar las operaciones productivas, comerciales y administración de la empresa, lo que también debiera conllevar un efecto importante en aumento de la productividad a contar del año 2011.

ENAER, durante este año logró cerrar las negociaciones y firmar el contrato para la fabricación de subconjuntos estructurales de las aeronaves Phenom 100/300 y Legacy 450/500 de Embraer, dando origen a un programa cuyo horizonte está proyectado para diez años. También se siguió avanzando en las gestiones para atraer inversiones de los grandes fabricantes aeronáuticos globales, que permitan en el mediano plazo aumentar la productividad y generar nuevos negocios, mediante el desarrollo de potenciales alianzas estratégicas. Todos estos esfuerzos



se orientan a permitir que ENAER alcance proyección y sustentabilidad en el largo plazo.

Otro hito importante de recordar es que la empresa durante el año 2010 inició sus actividades reconvirtiendo las instalaciones que posee en el aeropuerto internacional, para brindar servicios al nuevo material F-16 incorporado por la Fuerza Aérea de Chile, actividades que se están acrecentando y se esperan desarrollar con el resto del material que la institución ha venido incorporando recientemente.

También es importante como en los años anteriores, agradecer a nuestros clientes, proveedores, instituciones financieras, empresas prestadores de servicios, estamentos gubernamentales que nos apoyan y controlan y todo aquel cuerpo de organizaciones con las que nos relacionamos, ya que todos en conjunto nos permiten seguir desarrollando a nuestro país en un ámbito poco común de la matriz exportadora con un importante aporte de valor agregado y tecnología.

Al concluir este mensaje queremos renovar el justo reconocimiento que merecen nuestros trabajadores, ya que con su esfuerzo, compromiso y determinación hemos logrado seguir compitiendo en la industria aeronáutica no obstante las dificultades que aún nos afectan, las cuales estamos decididamente empeñados en resolverlas y desde donde tenemos la confianza saldremos fortalecidos, para cumplir la visión de quienes crearon nuestra empresa.

**PEDRO BASCUÑAN JARA
GENERAL DE BRIGADA AÉREA
DIRECTOR EJECUTIVO**

DIRECTORIO DE LA EMPRESA AÑO 2010



Jorge ROJAS Ávila
General del Aire
Presidente del Directorio



Wolfram CELEDÓN Mecketh
General de Aviación (A)
Director



Hugo PEÑA Leiva
General de Aviación (A)
Director




Rafael SÁNCHEZ Giraud
General de Brigada Aérea (AD)
Director



Guillermo PATILLO Álvarez
Director



Pedro BASCUÑAN Jara
General de Brigada Aérea
Director Ejecutivo



La Empresa Nacional de Aeronáutica de Chile, ENAER, es una Empresa del Estado de Chile, de administración autónoma, con domicilio principal en Gran Avenida José Miguel Carrera N° 11.087, comuna de El Bosque, Santiago, República de Chile, teléfono 3831700 y página web: www.enaer.com

Su creación como persona jurídica fue dispuesta mediante Ley N° 18.297 de fecha 16 de Marzo de 1984, sin perjuicio de sus posteriores modificaciones.

En atención a la naturaleza de ENAER, la propiedad de la Empresa corresponde en un cien por ciento al Estado de Chile.


Conforme a su Ley Orgánica, la Dirección superior de la Empresa está a cargo de su Directorio integrado por seis miembros, que son:

1. **El Comandante en Jefe de la Fuerza Aérea, quien lo preside;**
2. **Tres Oficiales Generales de la Fuerza Aérea, en servicio activo, designados por el Presidente de la República;**
3. **Un representante del Presidente de la República, y**
4. **El Director Ejecutivo.**

En las Sesiones de Directorio, los Directores se informan de la gestión que se está realizando en ENAER y de los resultados que se están obteniendo en las diferentes áreas y negocios de la Empresa, concurren además, el Fiscal de ENAER con derecho a voz y un secretario nombrado por el Directorio, quien actúa como ministro de fe.

Durante el año 2010 el Directorio tomó conocimiento de una serie de materias y adoptó acuerdos, de lo cual lo más relevante es:

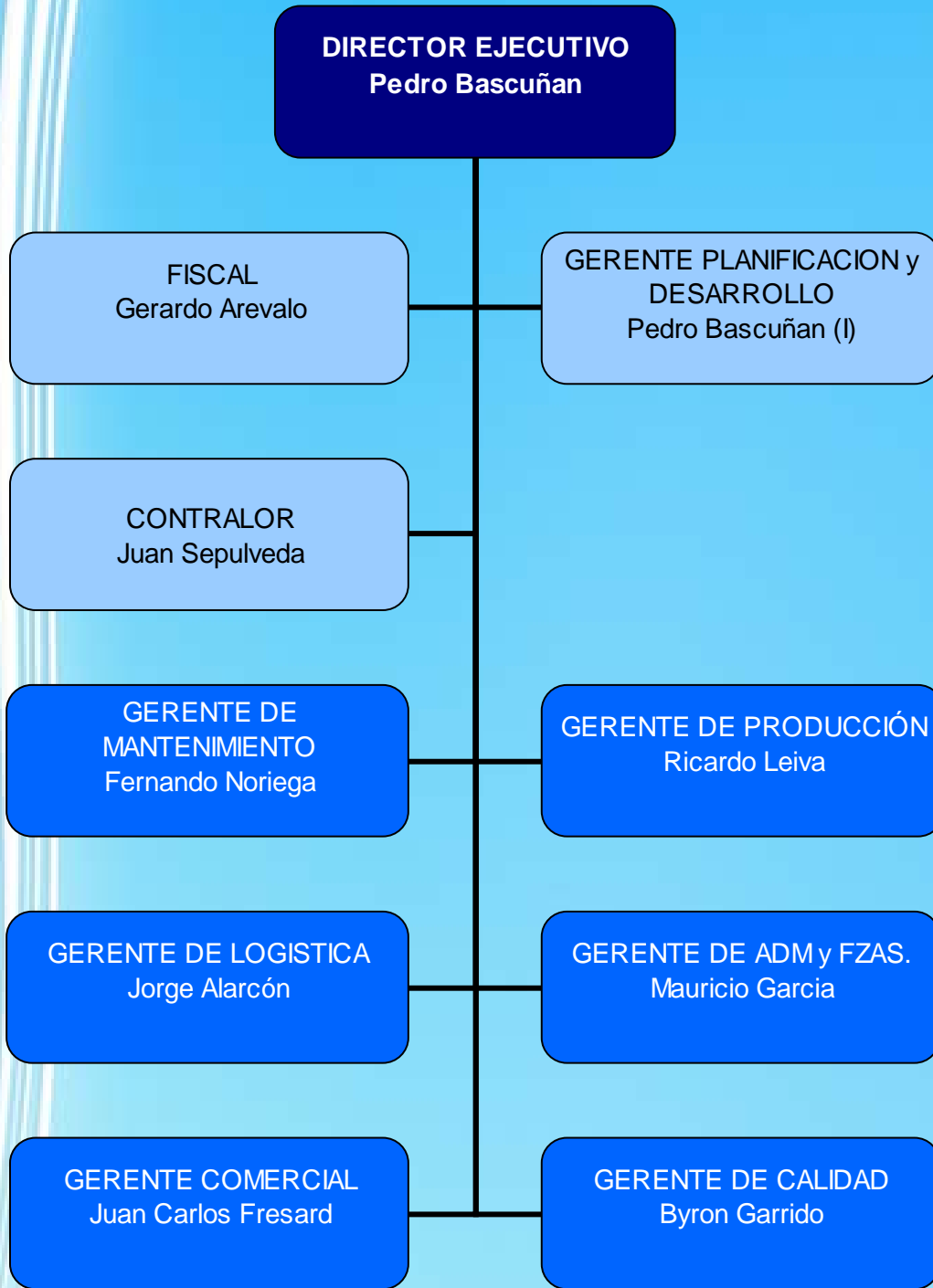
1. Aprobación de los estados financieros y memoria anual 2009.
2. Situación financiera 2009, aprobación del plan de ventas y presupuesto de la empresa año 2010.
3. Autoriza el contrato con la Fuerza Aérea Uruguaya, sobre la PDM a un C-130 bajo los antecedentes tenidos a la vista y presentados en esta reunión.

- 
-
4. Autoriza continuar negociando con la empresa Eclipse Aviation la venta de conjuntos frontales y empenajes en los términos señalados en la carta de intenciones (LOI) expuesta en reunión de Directorio.
 5. Autoriza el inicio de conversaciones para la propuesta de asociación estratégica con empresas aeronáuticas relacionadas al área de producción, bajo los antecedentes tenidos a la vista, presentados en esta reunión y en función de la autorización que será entregada al S.E.P.
 6. Acuerda se tramite el borrador de convenio con el S.E.P., para que asesore a ENAER en la salida del negocio de fabricación de aeroestructuras, dada la experiencia adquirida en procesos similares. Autoriza se prepare la carta al Presidente del Directorio para solicitar al Ministerio de Defensa Nacional la asesoría del S.E.P. en estas materias y autoriza al Director Ejecutivo para celebrar este convenio.
 7. Aprueba la opinión de auditores independientes y los estados financieros al 31 de Diciembre del año 2009, debidamente auditados por la empresa PKF.
 8. Que se elabore y presente un trabajo al Ministro de Defensa y a las otras autoridades correspondientes, en el cual se haga explícito el plan de desarrollo estratégico de la empresa para el mediano y largo plazo. Este plan consideraría la separación de las diferentes áreas de negocios, la determinación de las líneas de negocio competitivas y la posible inclusión de inversionistas externos que asuman parte de los riesgos de la actividad. Para esto último, se solicitaría la contribución de un banco de inversión. El tiempo estimado para generar el nuevo plan estratégico es de tres meses.
 9. Acuerda ratificar los proyectos firmados por ENAER con EMBRAER relacionados con los productos Phenon 100/300 y Legacy 450/500 conforme a las evaluaciones económicas presentadas y que dan cuenta de su factibilidad técnica y cumplimiento a los indicadores de rentabilidad que tiene fijados el Directorio.
-

10. Aprueba endeudamiento de largo plazo por la cantidad de USD 3.481.441
11. Decide estudiar en forma más detallada y acotada el sostenimiento de las capacidades que ENAER tiene a disposición de la FACH, debiendo ésta institución determinar cuales se requieren y subsecuentemente analizar con ENAER cuál es el costo final efectivo y que debiese llevarse a los contratos.
12. Aprueba endeudamiento para el año 2011, tanto para la reconversión de deuda como para el financiamiento (nueva deuda) del plan de desvinculación, por un total de US \$ 23 millones.



ADMINISTRACIÓN





**GERENCIA
PLANIFICACIÓN
Y DESARROLLO**

I. INTRODUCCIÓN

La Misión de esta Gerencia, es asesorar al Sr. Director Ejecutivo, en materias administrativas, técnicas y de gestión, proponiendo Planes, Directivas, Políticas, Proyectos, Normas y Procedimientos, tanto de carácter estratégico y/o de contingencia, como asimismo, controlar en coordinación con las distintas Gerencias, el cumplimiento de las tareas y el logro de los objetivos definidos en la Planificación Estratégica para la Empresa.

II. ACTIVIDADES RELEVANTES

A. Área de Planificación.

Basado en el trabajo previo de diagnóstico y formulación estratégica desarrollado el año anterior, durante el transcurso del año 2010 se implementó y posteriormente se actualizó el plan estratégico para el periodo 2010 al 2014, que permite desarrollar la gestión superior de ENAER bajo un modelo de administración estratégica de negocios.

Conjuntamente con lo anterior, la empresa está generando periódicamente un Informe de desempeño mensual, que le permite materializar un seguimiento y control de la gestión con una visión sistémica y completa de la organización en temas de estructura financiera, análisis de gastos, aprovechamiento productivo y existencias.

También se completó el proceso de readecuación de funciones y la racionalización de la estructura organizacional, acciones que quedaron integradas en la actualización del Reglamento Orgánico y de Funcionamiento de la Empresa (ROF), el cual recoge las funciones, responsabilidades y atribuciones de todas las gerencias y organismos dependientes. Con esto se logró sincronizar los procesos, estructura y las actividades con los objetivos estratégicos generando una plataforma de proyección a futuro más sustentable y competitiva.

Dentro del marco de la proyección y mejoramiento de la gestión de la Empresa, hay establecidos tres importantes proyectos. El primero de ellos en el ámbito de mejorar y alcanzar nuevas competencias, y los restantes para evaluar la conveniencia de abordar potenciales nuevos negocios:

1. Proyecto GBEC:

Este proyecto actualmente en fase final de implementación, tiene como objeto de dotar a ENAER de un sistema de planificación y gestión de recursos de la empresa mediante el uso de herramientas computacionales de última generación, lo que permitirá dar contexto real a la readecuación de funciones y de la racionalización de la estructura organizacional materializada durante el año 2009.

2. Proyecto de desarrollo de capacidades para brindar inspecciones de fase a parte de la flota de aviones F-16 de la Fuerza Aérea de Chile, el que está en proceso de materialización del proyecto que busca generar en ENAER las capacidades principales para otorgar estos servicios.

3. Proyecto participación de ENAER en el programa de EMBRAER KC-390: Se continúan desarrollando acciones para definir la participación de la empresa en el desarrollo y producción conjunta y provisión de partes estructurales del futuro avión de transporte táctico KC-390.

B. Área de Planificación y Control de la Producción.

Durante el año 2010, la acción de esta organización estuvo dirigida a alcanzar una mejor articulación del desempeño de la empresa, donde deben armonizarse los aspectos comerciales, operativos, certificaciones y logísticos para desembocar en un resultado operacional favorable y en clientes satisfechos.

También es relevante su acción en pos de estructurar un tamaño de planta y capacidades acordes a las exigencias del mercado y el posicionamiento competitivo que determinan los objetivos estratégicos de la empresa, acciones que deberán quedar formalizadas mediante la estructuración que deberá materializar del Plan Maestro de Capacidades de ENAER.

C. Área de Informática.

Se inició implementación de plan informático que en el año 2010 se cumplieron los siguientes aspectos:

1. Aumentar la seguridad en correos, servidores y antivirus de clientes.
2. Desarrollo Intranet en Enaer.
3. Capacitación del personal Informático en áreas de desarrollo y operaciones, en ambientes de SQL, Visual Basic y Sistemas Operativos. Con respecto al ERP se efectuó capacitación en los nuevos Sistemas Operativos Linux y en administración de base de datos Oracle. Al personal de desarrollo se le capacitó en ambiente Developer de Oracle, específicamente en desarrollo de reportes y formularios.
4. En aspectos de seguridad, se implementó un sistema de detección y prevención de intrusos, para mantener nuestros sistemas libres de ataque o denega-



ción de servicios. Se conectó a los usuarios remotos a la red interna, con un perfil determinado que permita acceder a los servicios ofrecidos ya sea correo, sistema central, bases de datos, etc., en una conexión encriptada y segura. Se incorporó cableado estructurado categoría 6, considerando equipos de comunicación inteligentes y generando Vlan para administración. Se incorporó el hardware "Storage" que permite manejar cuotas de disco dependiendo de las necesidades de cada Gerencia, teniendo en cuenta la cobertura a todos los usuarios de la empresa y principalmente la relación oferta de almacenamiento v/s la demanda de espacio en disco por los usuarios.

5. A través de la Intranet Corporativa, se incorporaron las siguientes herramientas:

- Herramientas de publicaciones, en la cual las Gerencias quedaron habilitadas para publicar su información en la organización.
- Aplicación y manejo de solicitudes.
- Chat y Foros de discusión.
- Encuestas.
- Centro de almacenamiento de documentos. Esta herramienta permite el almacenamiento seguro de Manuales, Normativa y documentos de interés.

6. Se generó reglamento que rige el funcionamiento de Comité de Informática el que quedó formalizado por NTE-095.

7. Se reemplazaron 150 computadores personales, con equipos de última generación para los usuarios del sistema ERP.

D. Área de Evaluación Económica.

Entre las principales actividades desarrolladas durante el año 2010 se destacan las siguientes evaluaciones:

1. Reevaluación MLU / F-16, Programa PACER AMSTEL F-16
2. Proyecto de desarrollo de capacidades de mantenimiento de depósito de componentes, mantenimiento de fase, tratamiento anticorrosivos y de ingeniería para el Sistema de Armas F-16
3. Desarrollo de capacidades de mantenimiento de componentes de motor F-100-PW-220/220E



- 4. Reevaluación Phenom 100 / 300 (Package 1)
- 5. Reevaluación Legacy 450 / 500 (Package 2)
- 6. Proyecto KC-390





GERENCIA COMERCIAL



I. INTRODUCCIÓN

La Gerencia Comercial, es un organismo ejecutivo, que depende directamente del Director Ejecutivo y tiene como misión; desarrollar la gestión comercial de la empresa, en las áreas de servicios y productos aeronáuticos, para dar satisfacción a los requerimientos de los clientes tanto nacionales como extranjeros, ya sean del ámbito de defensa o aviación civil y general.

Durante el año 2010 la gestión de la Gerencia Comercial estuvo abocada a tratar de revertir la situación producida por la crisis que enfrentó la economía mundial, la cual afectó gravemente a la industria aeronáutica y que se espera retomará sus niveles previo a la crisis, posiblemente a mediados del año 2012. Esta situación dificultó la concreción de nuevos trabajos y proyectos de desarrollo, no obstante lo anterior, en el área de fabricación se concretó la firma de dos nuevos contratos con Embraer como compensación por la compra por parte de la Fuerza Aérea de material aéreo. Los trabajos contratados entrarán en la fase de producción a mediados del año 2011.

En el área de servicios se resolvió utilizar las instalaciones ubicadas en el aeropuerto internacional de Santiago para efectuar los trabajos en los aviones F-16 de la FACH, trasladando las capacidades de mantenimiento mayor de aviones comerciales a las instalaciones de “El Bosque”, lo que provocó que la venta de servicios de mantenimiento por este concepto, fuesen suspendidas transitoriamente, para ser reasumida a contar del segundo trimestre del año 2011.

Durante el año 2010 principalmente se prestaron servicios de mantenimiento para aviones militares de la FACH, la Fuerza Aérea de Uruguay y la Armada de Ecuador. En el área de fabricación se continuó trabajando los contratos con Embraer, Airbus Military, IAI y Lockheed Martin.

II. ACTIVIDADES RELEVANTES

A. Área de Venta de Productos.

Los ingresos devengados en esta área finalmente ascendieron a US \$ 9.116.561.- cifra levemente inferior al año anterior, esto debido fundamentalmente, a la disminución de las ventas a Embraer. No obstante lo anterior, se continúa trabajando fundamentalmente con esa empresa en la participación de nuevos programas de fabricación de aeroestructuras, que tienen como respaldo el contrato de compensación industrial contraído con la FACH y que permitirán en un mediano plazo, comenzando el año 2011, retomar e incrementar los niveles históricos de facturación del área de productos.

B. Área de Venta de Servicios.

Durante el año 2010 en esta área comercial se generaron ingresos devengados por US \$ 15.408.730.- Se cumplió satisfactoriamente con los programas de entrega de aviones, motores y componentes asociados al contrato de mantenimiento de depósito con la FACH, así mismo en


lo referido a los contratos de mantenimiento de línea Boeing y de campaña para los aviones Pillan. Dentro del marco de ventas antes mencionado se suscribieron los siguientes contratos relevantes:

1. Contrato con la Fuerza Aérea Uruguaya por las inspecciones PDM e isocrónica mayor y otros servicios de mantenimiento al avión C-130 N° 591, cuyos trabajos se terminarán durante el año 2011.
2. Contrato con la FACH para la modificación Pacer Amstel a 11 aviones F-16, cuyo primer avión ingresará en el mes de Febrero del año 2011.
3. Contrato con la Armada del Ecuador por la Inspección de 1.400 hrs. a Avión Pillan AN-211.
4. Contrato con la Brigada de Aviación del Ejército BAVE, por pintura exterior de avión Citation 550, cuyos trabajos se terminarán durante el primer trimestre del año 2011.
5. Se dio inicio a las gestiones para la elaboración de un contrato con la Fuerza Aérea Argentina por los servicios de mantenimiento mayor (PDM), para un avión L100-30.

Se continuó con la ejecución de los Contratos:

6. Con la empresa NEWCO por la modificación Pacer Amstel a 03 aviones F-16 FACH, para terminarse durante el 2011.
7. Con la empresa Canadian Marconi Co. por la modificación de aviónica para dos aviones C-130 FACH, para terminar los trabajos durante el año 2011.





**GERENCIA
de
MANTENIMIENTO**

I. INTRODUCCIÓN

La Gerencia de Mantenimiento, es un organismo ejecutivo, cuya principal función es Planificar, Organizar y Dirigir las actividades de mantenimiento y modernización de aviones, motores y accesorios de manera de lograr que éstos, se efectúen en forma eficiente y oportuna.

II. ACTIVIDADES RELEVANTES

A. Actividades de Mantenimiento y Modernización

1. A partir de enero, se inician las inspecciones PDM e ISOCRONAL al avión C-130 N° 591 de la Fuerza Aérea Uruguaya.
 2. Desde fines de febrero y el mes de marzo, esta Gerencia apoya las labores de la FACH hacia los damnificados del terremoto que asoló al sur de Chile, tanto en los aviones Boeing, C-130 Hércules como los aviones de enlace menor, para ello se debe mencionar como una importante tarea cumplida, el trabajo de mantenimiento en el área turbohélice, el trabajo de mantenimiento de depósito oportuno y con una alta motivación en motores T-56, utilizados por el avión de transporte pesado C-130 y en los motores T-53 del helicóptero UH -1H.
 3. Entre los meses de febrero y marzo, personal de esta Gerencia viaja a Colombia, para efectuar trabajos de aplicación de boletines de servicio en los aviones C-130, FAC 1010 y FAC 1014.
 4. Desde el mes de marzo, personal preparado y seleccionado, inicia los trabajos de la modificación PACER AMSTEL F-16 de la Fuerza Aérea de Chile, en la V Brigada Aérea, Antofagasta.
 5. Se continúa con la realización de Inspecciones de Fase de los aviones F-16 de la Fuerza Aérea de Chile, en la V Brigada Aérea, Antofagasta.
 6. Desde el mes de abril y hasta el mes de septiembre, se realizan trabajos de inspecciones intermedia, MIMS, HARD TIME y diferidos de aeronave Boeing 707 N° FACH 904.
 7. Desde mayo hasta agosto, se apoya el programa de vuelo de la Escuela de Aviación en la localidad de Canchones, Iquique.
 8. En el periodo junio-julio, se efectúa el cambio de Longerón del avión C-130H N° FACH 996.
 9. Desde Julio a la fecha se efectúan en conjunto con la empresa Canadien-
-

se CMC, los trabajos de modificación de aviónica del avión C-130H N° 995 de la Fuerza Aérea de Chile.

10. En agosto se inician trabajos de reparación estructural de Helicópteros FACH (N° H-94 y H-82).

11. En septiembre se terminan trabajos de inspección Check D24 de aeronave Boeing 737 N° FACH 922.

12. En septiembre se realiza el tapizado del avión PA-28 N° FACH 220.

13. En octubre, se efectúa tratamiento superficial y pintura al avión Dornier matrícula CC-ACG, de la empresa Aerocardal.

14. Desde octubre se efectúa inspección de 1.400 horas a avión T-35 Pillán de la Armada del Ecuador.

15. Con fecha 27 de octubre 2010, el personal del área Escuela entregó a vuelo el avión T-35 Pillán N° FACH 123, después de más de 4 años fuera de vuelo.

16. En el mes de diciembre, se efectuó trabajos de tratamiento superficial y pintura del avión C-212 N° FACH 961 y Pillán N° FACH 144.

17. Con fecha 30 de diciembre, se completa el programa de vuelo de T-135 Pillán 2010, con un total de 6.100.- horas de vuelo.

18. Overhaul y/o reparación de más de 60 motores de la Fuerza Aérea de Chile, entre los que destacan los motores J85-21 de aeronaves F-5.

19. Overhaul y/o reparación de más de 2.200 accesorios de diferentes aeronaves de la Fuerza Aérea de Chile y de otros clientes, en que un gran número corresponde a componentes de sistemas hidráulicos, de combustible, oxígeno, neumático y hélices.

20. Es destacable también las numerosas tareas de mantenimiento de depósito ejecutadas in situ, a solicitud de la Fuerza Aérea de Chile, de clientes nacionales y también de mantenimiento y/o asesorías en el extranjero. Esto manifiesta la capacidad y flexibilidad lograda en la movilidad de la ejecución de ciertas tareas, que aún siendo de mantenimiento mayor, se logra el desplazamiento requerido.

21. Destaca también los trabajos de overhaul realizados a cerca de 100 accesorios de aeronaves de la familia Mirage, demostrando que se mantiene intacta



esta capacidad, con personal que fue entrenado en fábrica.

B. Desarrollo y Mantenimiento de Capacidades

1. Se capacitó a un número relevante de personal de producción y también de ingeniería de procesos, en OEM de motores, hélices y también en la propia empresa, con el fin de mantener las capacidades y habilitaciones que permiten entregar los servicios de mantenimiento, en motores y accesorios de aeronaves, con la conformidad aeronáutica que corresponde.

2. Se efectuaron auto-evaluaciones de capacidades en las áreas de motores y accesorios, con la finalidad de corregir desviaciones si las hubiese y poder garantizar que se mantiene la capacidad de efectuar el mantenimiento mayor. Esto considera evaluar: personal, instalaciones, herramientas y publicaciones.

3. Se realizó actividades de mantenimiento con medios propios en el banco de pruebas de motores, consistentes en overhaul a componentes del sistema contra incendio, de aguas, secado y también del compresor.

4. Se logra la aprobación de ENAER como CUSTOMER SERVICE FACILITY de BELL, al cumplir las exigencias del fabricante. Lo anterior autoriza a la División Componentes de ENAER a efectuar overhaul de diversos elementos mecánicos del helicóptero BELL 412.

5. Personal productivo de la División de Aviones, entre junio y julio efectuó cursos de habilitación y en diciembre inició curso de especialización en material F-5, en la IV Brigada Aérea en la ciudad de Punta Arenas.

6. Se efectuó el estudio de capacidades de la División de Aviones para el CMA-121, DGAC.

7. Se inician los trabajos de habilitación y mejoramiento del hangar del aeropuerto internacional Arturo Merino Benítez (AMB), para recibir el primer avión F-16, que ingresará a modificación en el mes de febrero del año 2011.

8. Se efectuó una detallada propuesta técnica a la Fuerza Aérea de Chile, para el desarrollo de capacidades de mantenimiento de depósito de componentes y motor, para el sistema de armas F-16. Esta propuesta incluyó equipos, infraestructura y entrenamiento.

C. Cambio de tecnología sistema informático

En octubre se inicia en esta Gerencia la implementación del nuevo sistema de administración logística ERP con el apoyo de personal del proyecto GBEC y la empresa ADEPTA.

D. Reestructuración Organizacional

En noviembre del 2010, se inicia el traslado del personal de mantenimiento de depósito de material Boeing, desde el aeropuerto internacional Arturo Merino Benítez (AMB) a las dependencias de “El Bosque”, dejando el hangar de AMB para los trabajos en material F-16, que se inician en febrero del 2011.





**GERENCIA
de
PRODUCCIÓN**



I. INTRODUCCIÓN

La Gerencia de Producción, es un organismo ejecutivo, que depende directamente del Director Ejecutivo y tiene como misión Planificar, Organizar y Dirigir las actividades de fabricación de elementales, conjuntos aeronáuticos y el montaje y modernización de aeronaves, velando por la entrega del producto con la oportunidad y calidad requeridos por el cliente y a los costos establecidos por la Dirección de la Empresa.

II. ACTIVIDADES RELEVANTES:

A. Implementación de Sistema ERP.

Se dio comienzo a la implementación del sistema ERP, considerando capacitación del personal en las diferentes áreas de esta Gerencia.

B. Confección de Matriz de Polivalencia para el período 2011-2013.

Se confeccionó la matriz de polivalencia de la Gerencia en su totalidad, tomando como base, la eliminación de las brechas para cada uno de los empleados productivos, solicitando para esto la realización de los cursos necesarios durante el año 2011. También considera la adquisición de nuevas capacidades a partir del año 2012.

C. Programa Phenom 100/300.

Con la firma del contrato, se da inicio a la implementación del programa Phenom 100/300, con las actividades de ingeniería de producto e instrucción al personal que participará en este trabajo.

D. Programa Legacy 450/500.

Con la firma del contrato, se da inicio a la implementación del programa Legacy 450/500, con las actividades de ingeniería de producto.

E. Estudios de Factibilidad.

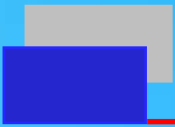
Entre otros, se preparó para la Fuerza Aérea de Chile, una propuesta técnica para desarrollar en ENAER, capacidades de ingeniería de soporte de su sistema de armas F-16, con el objeto de ofrecer servicios en diferentes ámbitos del mantenimiento y, de esta manera, cubrir eventuales brechas de recursos requeridos para soportar integralmente, y a largo plazo, a dicho material.



F. Ingeniería F-5.

Se efectuó un análisis preliminar de la condición de alas de material F-5 de la FACH, con el propósito de iniciar el estudio de factibilidad técnico económico, para la reparación de aquellas que pudiesen sufrir de corrosión en sus pieles.





**GERENCIA
GARANTIA DE
CALIDAD**

I. INTRODUCCIÓN

La principal función de la Gerencia de Garantía de Calidad esta orientada al Lineamiento, Asesoramiento y Gestión de actividades para el cumplimiento de los requisitos ISO 9001, SAE AS 9100 y de organismos reguladores de la industria aeronáutica que la Empresa determine. Esto incluye el cumplimiento de requisitos de productos, de procesos, satisfacción de clientes entre otros.

II. ACTIVIDADES RELEVANTES



A. Preparación, ejecución y cierre de auditoria realizada por la Empresa Internacional ABS Quality Evaluations Inc. (ABS QE) a ENAER, para la Certificación del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 y SAE AS 9100.

B. Preparación, ejecución y cierre de auditoria realizada por National Aerospace and Defense Contractors Accreditation Program (Nadcap) a ENAER, manteniendo la Acreditación de Procesos Químicos (CP) de la División de Fabricación. Se obtiene el premio de extensión de certificación por 6 meses adicionales en atención a la mejora del desempeño del proceso.

C. Cumplimiento del Plan de Auditorias y realización de Comités Gerenciales de Calidad.

D. Mantención de la acreditación otorgada por Deutscher Kalibrierdienst Akkreditation (DKD) Alemania y de la aprobación del Sistema de Calidad otorgado por el Sistema Interamericano de Metrología (SIM) para el Laboratorio Custodio de Patrones Nacionales en la Magnitud de Presión.

E. Firma de un convenio con el Instituto Nacional de Normalización (INN) para desarrollar en ENAER el Laboratorio Custodio de Patrones Nacionales en la Magnitud de Humedad Relativa.

F. Preparación, administración y ejecución del Sistema de Ventas de Laboratorios cumpliendo las metas antes de la fecha prevista.

G. Implementación del sistema ERP en los Procesos de Aseguramiento de Calidad de Productos y Ventas de Laboratorios.



**GERENCIA
DE
LOGÍSTICA**

I. INTRODUCCIÓN

La función principal de la Gerencia de Logística es gestionar la obtención, almacenamiento y entrega de productos, conforme a las necesidades de los clientes internos, ciñéndose y custodiando los niveles de inventarios definidos por el ente técnico productivo, aportando permanentemente a la mejor relación costo-beneficio para la Organización.

II. ACTIVIDADES RELEVANTES

A. Departamento de Análisis:

1. Análisis técnico de requerimientos:

Durante el año 2010 este Departamento ha analizado la totalidad de los ítems de producción requeridos por las áreas productivas, Mantenimiento y Producción, con una propuesta que permita la utilización de los inventarios inactivos de la Empresa, traspasando inventarios de Programas y ofreciendo intercambiables, además de controlar eficazmente la utilización de los materiales adquiridos. A partir de la implementación del ERP esta área ha trabajado en la actualización de las transacciones hechas en el IMCS en el año 2010.

2. Control de Gestión:

Se implementaron indicadores con la base de datos que aportaba el IMCS, los que demostraban el nivel de servicio logístico y el lead time del proceso, además de entregar un informe semanal al Director Ejecutivo en carácter de indicador, de las Ordenes de Compra en proceso, del pago a proveedores y de las existencias de inventarios y activos fijos. Con la puesta en marcha del ERP dejó en receso esta información, a la espera de que este sistema nos entregue datos para retomar estos indicadores.

3. Catalogación:

Con la puesta en marcha del ERP, se tomó la administración del Maestro de Materiales, lo que ha significado un estudio de los atributos de los aproximadamente 65.000 ítems cargados; además, se han creado más de 1.500 ítems nuevos, como insumos industriales y gastos, y se ha analizado y aprobado la creación de más de 1000 solicitudes de creación de números de parte en el Maestro de Materiales.

B. Departamento de Adquisiciones y Comercio Exterior:

1. Adquisiciones:

Por disposición de la Dirección Ejecutiva, a esta organización le correspondió hacerse cargo de todas las licitaciones públicas y privadas de ENAER. Otra actividad relevante para el período es la capacitación y puesta en marcha del ERP en el módulo de compras, además, a partir de la puesta en marcha del ERP, hubo que trabajar en el traspaso a este sistema, de las órdenes de compra con recepción pendiente del año 2010.

2. Recepción:

Durante el período, se centralizaron las recepciones nacionales y extranjeras, además se participó en la implementación del área de Inspección de calidad de materiales centralizado.

C. Departamento de Almacenes:

1. Administración de almacenes:

Durante el período, se concretó en forma satisfactoria la revista global de inventarios 2010, trabajo realizado bajo las directrices de la Contraloría Interna de ENAER. Otra actividad relevante para el período es la capacitación al personal de bodegas y puesta en marcha del ERP en el módulo de inventarios, además de la participación en la regularización de las transacciones (altas y bajas de inventario) hechas en IMCS, para que se replicaran en el ERP.

2. Almacenes:

A partir del inicio de del Programa Pacer-Amstel en AMB, este Departamento tuvo que desarrollar dos actividades paralelas, la habilitación del almacén que alberga los materiales del programa, además del traslado de los materiales que apoyan el mantenimiento de línea de ENAER en el Grupo de Aviación N° 10 y de los del Programas 10 y 73 a las instalaciones de ENAER en “El Bosque”.

D. Departamento de Servicios

1. Por Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 095/2010 del 18 de Mayo del 2010, el Departamento de Servicios dejó de pertenecer a la Gerencia de Administración y Finanzas y pasó a ser parte de la Gerencia Logística.

2. Durante este período producto del sismo del 27 de Febrero, esta organización debió abocarse a reparar con los limitados recursos disponibles, las áreas dañadas que representaron mayor urgencia en su habilitación, quedando pendiente las reparaciones mayores a que se produjera el pago del seguro correspondiente.

3. Otro proyecto en que participó este Departamento, fue el mejoramiento del Hangar de AMB para desarrollar los trabajos de la Pacer-Amstel. También es relevante la participación del Departamento Servicios Generales en la

implementación y posterior remoción del stand de ENAER en FIDAE 2010.





**GERENCIA
de
ADMINISTRACIÓN
Y
FINANZAS**

I. INTRODUCCIÓN

La Gerencia de Administración y Finanzas es un organismo ejecutivo y asesor que depende directamente del Director Ejecutivo y cuya misión es: «Administrar la obtención y uso de los recursos financieros y económicos de ENAER, los sistemas de personal y apoyo, con el propósito de optimizar la estructura financiera, maximizar su rentabilidad y contribuir a los logros de la empresa, entregando un servicio de calidad».

II. ACTIVIDADES RELEVANTES

A. Área Finanzas

Se llevaron a cabo las etapas de diagnóstico y diseño para la convergencia hacia normas internacionales de información financiera IFRS, debiendo culminar con su implementación durante el año 2011.

Se determinó e implementó el cambio en la moneda funcional de nuestra empresa, pasando de moneda nacional a moneda dólar.

Se dio término el proceso de regularización de los aspectos tributarios derivados del ajuste a productos en proceso realizados en los años 2007 y 2008.

Se efectuó la evaluación y selección de los servicios bancarios que más eficientemente cumplen con las exigencias de Enaer.

Se continuó con una activa participación y colaboración con el equipo de trabajo del proyecto GBEC, en el proceso de cambio de plataforma tecnológica.

Durante todo el periodo, se desarrollaron permanentes gestiones y acciones para procurar la obtención y la mejor utilización de recursos financieros orientados a suplir el déficit de capital de trabajo de la empresa.

1. Auditoria Estados Financieros

Esta es ya una actividad sistemática desarrollada por la Gerencia de Administración y Finanzas en los últimos siete años. En el último período se realizó la licitación de la firma auditora, en donde participaron las tres firmas más importante a nivel global y nacional. Producto de este proceso fue seleccionada la Empresa PKF Chile Auditores Consultores Ltda.

2. Financiamiento

Durante el año 2010 se obtuvo un crédito por MUS\$ 2.500, para dar cobertura

al Plan de Desvinculación llevado a cabo durante ese año.

3. Provisión de Obsolescencia

Durante este ejercicio anual, se realizó provisión de obsolescencia de materias primas, para lo cual se contó con los informes técnicos elaborados por los Departamento de Ingeniería de las áreas productivas y refrendadas por la Gerencia de Planificación y Desarrollo.

Asimismo, por primera vez se realizó provisión de obsolescencia de productos en proceso, de todas aquellas órdenes de más de tres años de antigüedad.

4. Rotación de Inventarios

Debido a la baja productividad asociado a la crisis internacional, se han reducido las compras de materias primas y repuestos durante el año 2010. Sin embargo, las compras efectuadas en términos monetarios durante el año, se consumieron dentro del mismo cuyo impacto se vio reflejado en el saldo final de las existencias.

5. Toma de Inventarios

Durante el año 2010, se realizó la toma de inventario bajo la modalidad ABC, donde se efectuó una revisión del 100% de aquellos que componen el tramo A, y selectivamente de los tramos B y C.

B. Área Presupuesto

En términos presupuestarios, se mantuvo un insistente control sobre las obligaciones de manera de evitar sobrepasar la autorización para el año, manteniendo el cuidado de permitir el flujo de operaciones normales de la empresa.

C. Área Personal

Se entregaron los Reglamento de Orden Interno e Higiene y Seguridad Industrial.

Se desarrolló en el mes de Julio 2010 el proceso de desvinculación que se había previsto para el año anterior, para adecuar el tamaño de planta a la realidad comercial y operativa de la empresa, procurando alcanzar de esta forma las metas de costos y estabilización financiera.

Se llamó a votación al personal de ENAER, para consultar la permanencia o cambio de la Caja de Compensación y Asignación Familiar.

Se completó el reemplazo de 05 relojes de control por un sistema tecnológica-

mente más moderno, para el control de asistencia del personal de la empresa (04 en “El Bosque” y 01 en AMB).

Se continuó con el proceso de regularización de situación previsional, para aquellos empleados de la empresa que inicialmente habían cotizado en CAPREDENA y se les había traspasado al sistema de AFP.

Se dio inicio a la capacitación del personal en el nuevo sistema ERP (ORACLE), con relación a los procesos de personal y remuneraciones.

D. Área Capacitación

Se efectuaron 123 cursos, los cuales fueron efectuados en su totalidad, en la modalidad presencial.

Franquicia Tributaria	\$ 65.996.088.-
Inversión Empresa	\$ 11.013.561.-
Inversión Total	\$ 77.009.649.-

Capacitación que se intermedió con una OTIC:	\$ 35.538.737.-
Capacitación que se gestionó directamente:	\$ 41.470.912.-

Plan de capacitación:

	PROGRAMADOS	REALIZADOS	%
Cursos	123	114	92,68
Horas de Clases	51.832	45.199	87,20
Empleados a capacitar	1.927	1.766	91,65

Franquicia Tributaria	Autorizado \$ 73.299.636.-	Utilizado \$ 65.996.088	% 90,04
Inversión Empresa	Autorizado \$ 9.262.547.-	Utilizado \$ 11.013.561	% 118,90
Inversión Total:	Autorizado \$ 82.562.183.-	Utilizado \$ 77.009.649	% 93,27

Capacitación que se intermedió con OTIC: \$ 35.538.737.-

Capacitación que se gestionó directamente: \$ 41.470.912.-

Alumnos en Práctica:

Se gestionó el ingreso de alumnos para que efectúen su práctica profesional:

- Colégios e Institutos 23
- Soldados Conscriptos 13

Total: 39

Cursos vendidos:

Materiales compuestos basico	División de Educación FACH	1	4.390.965
Materiales compuestos basico	División de Educación FACH	1	2.195.587
Materiales compuestos avanzado	División de Educación FACH	1	3.475.517
Materiales compuestos avanzado	División de Educación FACH	1	1.161.897
CAT HF and Risk Prevention	Persona natural	1	120.000
CAT HF and Risk Prevention	Persona natural	1	30.000
Visita profesional	UTFSM	75	3.660.330
Materiales compuestos basico	Comandancia Aviación Naval	3	9.201.462
Calibración Instr. Magnitud Torque	Metro S.A.	1	714.540
Regularización Motor Convencional	Club Aéreo de Santiago,	2	1.239.000
Regularización Motor Convencional	Colvin y Cia.	2	1.239.000
Regularización Motor Convencional	Aero Service S.A.	1	619.500
Liquidos Penetrantes Nivel II	D.G.A. C.	1	0
		91	28.047.798
		510	US\$ 54.995,68

Licencias Aeronáuticas:

Se gestionó la renovación u obtención de licencias aeronáuticas, de empleados de distintas organizaciones internas, de acuerdo al siguiente detalle:

- Ingenieros 01
- Supervisores 18
- Mecánicos 58
- Mecánicos ayudantes 82

Total: 152

Para alcanzar este objetivo, se estructuraron 15 cursos de actualización técnica (CAT), los cuales fueron presentados a la Dirección General de Aeronáutica Civil, para su revisión, siendo autorizados para impartirlos.

E. Área Prevención de Riesgos y Medioambiente

Se gestionó con la Mutual de Seguridad la certificación industrial del Centro de Mantenimiento de AMB, que se encuentra próxima para su presentación ante la autoridad sanitaria, en este sentido se participó activamente de las mejoras y



entrega de asesorías a las empresas contratistas.

Se revisó y se aportó con correcciones y modificaciones para la actualización del reglamento interno de ENAER.

Se presentó levantamiento del cumplimiento normativo legal en lo relativo a prevención de riesgos y medio ambiente.

Se gestionó y participó activamente del proyecto para la habilitación de las bodegas de materiales y residuos peligrosos del hangar ENAER en AMB e instalaciones de “El Bosque”.

Se presentó anteproyecto de formulación presupuestario para el año 2011-2013 en función de los focos críticos, solicitando la administración de los presupuestos asociados al área de seguridad y salud ocupacional y medio ambiente.

Se gestionó con la Mutual de Seguridad obtener en calidad de comodato, un contenedor implementado con todos sus equipos y accesorios para ser utilizado como sala de primeros auxilios en las instalaciones de AMB, con un costo referencial de mercado estimado en \$ 10.000.000.-

Se gestionó con la SEREMI de Salud, la resolución sanitaria de la sala de primeros auxilios de AMB.

Se obtuvo de parte de la Mutual de Seguridad la asignación de toda la señalética requerida en las instalaciones de AMB, por un costo referencial de \$750.000.-

Se verificó una rebaja de la accidentabilidad del 7% a un 6%, producto de las herramientas definidas y entregadas por el área de prevención de riesgos y el compromiso de las organizaciones internas.

Se planificó, implementó y controló el primer simulacro de evacuación por incendio declarado en ENAER.

Se modificó y actualizó el plan de emergencia vigente desde el 2007.

Se apoyó la gestión en actividades de capacitación para el programa calidad de vida de la Gerencia de Administración y Finanzas, en el tema de manejo de estrés.

Se gestionó con Mutual de Seguridad la entrega de tarjetas de beneficio comercial para todos los trabajadores de ENAER.

Se participó activamente en el control y manejo de las consecuencias del terremoto de febrero a contar del día 27 a las 10:00 hrs, apoyando toma de decisiones y reparación de la emergencia.

F. Área Desarrollo Organizacional

Se realizó estudio de clima organizacional, sus resultados dieron orientación a las acciones de mejora en los procesos de recursos humanos y calidad de vida laboral.

Con apoyo de la Mutual de Seguridad se diseñó y aplicó un taller de autocuidado y manejo del stress a cerca de 300 trabajadores de instalaciones de “El Bosque” y AMB. Este taller tuvo como objetivo desarrollar estrategias de autocuidado, con el objeto de atenuar el impacto de aspectos estresantes en el personal vulnerable, según estudio de estrés realizado el año 2009.

Se ejecutaron diversas acciones en el marco del programa trabajar con calidad de vida, cuyo objetivo anual era desarrollar estrategias de fomento a la vida saludable y la prevención del consumo de alcohol y drogas, destacando la presentación de un proyecto a fondos públicos concursables, capacitación de monitores internos, implementación de gimnasia laboral, campeonato de ping-pong, entre otras iniciativas.

Con apoyo del centro de la mujer de la comuna de “El Bosque”, se capacitó a personal ligado a RR.HH., en “buenas prácticas en la administración pública respecto a no-discriminación de género”, de manera de incorporar la perspectiva de género en la gestión de RR.HH.

Con el propósito de brindar una mejor herramienta de gestión del desempeño se presentó el rediseño del sistema de evaluación del desempeño, el cual se encuentra en proceso de implementación en plataforma ERP.

Se apoyó en el diseño de la propuesta de sistema de gestión de responsabilidad social, definiendo modelo, programas y organización.

Se elaboró un procedimiento para abordar las denuncias de acoso laboral con el objeto de prevenir y manejar adecuadamente este fenómeno.

Con el objeto de dar cumplimiento a los requisitos de obtención y mantención de licencias aeronáuticas, se brindó capacitación sobre factores humanos a mecánicos y supervisores de mantenimiento.

En el marco de los planes de desvinculación se diseñaron y aplicaron estrategias de apoyo al trabajador en proceso de desvinculación.

De manera complementaria a los procesos de evaluación de competencias se ejecutó en la Gerencia de Producción un proyecto piloto de definición de polifuncionalidad y desarrollo de competencias a corto y mediano plazo, considerando criterios de rentabilidad y disminución de costos de no-calidad.

G. Área Bienestar Social

A lo largo del año 2010, el Servicio de Bienestar Social desarrolló convenios y actividades a fin de otorgar diversos beneficios que permiten mejorar las condiciones de vida de sus afiliados. Sustenta la gestión de este Servicio los resultados de la encuesta anual que se realiza a los socios orientando respecto a sus preferencias y necesidades. En la actualidad un 69% de la dotación de ENAER, pertenece a Bienestar Social.

La distribución de beneficios que fueron entregados en el periodo 2010 es la siguiente:

Beneficio	Gasto	Observaciones
Asignaciones por nacimiento, matrimonio, escolaridad, fallecimiento.	\$ 9.214.000	
Becas Escolares para hijos de afiliados que cursen estudios superiores.	\$ 4.900.000.-	23 Beneficiarios con Beca de Estudio.
Beneficios de Fiesta de Navidad para afiliados e hijos de afiliados	\$ 50.272.530.-	El monto considerar Fiesta de Navidad, Consumo, Cajas de mercadería, Caja de Golosinas para cada Afiliado y niño, Gift Card de Regalo para cada afiliado y carga menor de 12 años y Souvenir.
Seguro Complementario de Salud y Vida	\$ 48.038.085.-	Cada afiliado cuenta con cobertura de Salud de UF 420 y Vida de UF100
Reembolso médico y dentales	\$ 8.552.154.-	
Prestamos Sociales	\$ 11.422.475	47 Solicitudes cursadas
Ayuda Especifica Terremoto 2010	\$ 9.958.602.-	Excepcionalmente se otorgó a cada Afiliado ayuda en mercadería por Catástrofe de febrero 2010.
Gestión para Becas Colegio Tantauco	Se otorgan 10 cupos.	El beneficio consiste en acceder a Tarifa Intermedia para hijos de afiliados matriculados en este centro educacional.

Asimismo, se destaca que durante el año 2010 se realizó modificación al reglamento interno de becas de estudio, incorporando aquellos hijos de afiliados que por sus condición física y/o mental, requieren asistir a escuelas especiales.

Respecto a los prestamos sociales, también se realizó modificación brindando mayor celeridad y mayores facilidades para aquellas situaciones de salud excepcionales, se amplía el plazo de pago incluyendo además un periodo de gracia, sujeto a evaluación social.

En total se indica que los beneficios otorgados corresponden a \$130.935.371.- sustentados por el aporte de los afiliados, intereses por préstamos, y aquellos obtenidos por la gestión del Bienestar Social.



SITUACIÓN FINANCIERA

2.00 ESTADOS FINANCIEROS

2.01 BALANCE GENERAL

1.00.01.30 Tipo de Moneda

Miles US (Dólar)

	al			al		
	día	mes	año	día	mes	año
	31	12	2010	31	12	2009
ACTIVOS	ACTUAL			ANTERIOR		
5.11.00.00 TOTAL ACTIVOS CIRCULANTES	36.081,71			50.524,03		
5.12.00.00 TOTAL ACTIVOS FIJOS	20.147,21			22.076,26		
5.13.00.00 TOTAL OTROS ACTIVOS	40.970,96			31.127,46		
5.10.00.00 TOTAL ACTIVOS	97.199,88			103.727,75		
PASIVOS	ACTUAL			ANTERIOR		
5.21.00.00 TOTAL PASIVOS CIRCULANTES	25.977,36			9.896,91		
5.22.00.00 TOTAL PASIVOS A LARGO PLAZO	59.833,09			56.289,76		
5.24.00.00 TOTAL PATRIMONIO	11.389,43			37.541,08		
5.20.00.00 TOTAL PASIVOS	97.199,88			103.727,75		

Respecto a la estructura de inversión y financiamiento, al 31 de Diciembre de 2010 la empresa totaliza MUS \$ 97.199,88 (6,3% menos que en 2009) que contrasta con los MUS \$ 103.727,75 que se mantenía a igual periodo de 2009.

Analizando los principales cambios, se observa que la variación en el activo circulante (sin considerar existencias) se observa un 31% (MUS \$ 5.298) de disminución respecto de 2009, explicado por la menor facturación de FACH, Fuerza Aérea de Colombia y Fuerza Aérea de República Dominicana, que si estaban en el año 2009, y que por lo tanto no están en 2010 en el Rubro Deudores por Venta. Además, se incorpora el efecto disminuido de las provisiones de ingreso producto de la reclasificación de provisión de costos que rebaja las provisiones de ingreso en el mismo rubro, lo que no era presentado así en 2009.

El índice de liquidez muestra una disminución de un 73% respecto al año 2009, pasando de 5,11 al mes de Diciembre del 2009 a 1,39 al mismo período del 2010. Si a esto se le restan los inventarios, la empresa cuenta con US \$ 0,46 por cada obligación a corto plazo, un 74% menos que al mes de Diciembre del 2009.

En el rubro de existencias, la disminución se explica por la reclasificación de existencias sin rotación por más de 5 años a otros activos, por un monto de MUS \$ 10.963,97, y a una menor adquisición en materias primas y repuestos extranjeros asociado a la menor demanda. Asimismo, a provisión acumulada de obsolescencia se reclasifico también a otros activos y la provisión de costos aparece rebajando los ingresos provisionados en deudores por venta.

El aumento en el rubro de otros activos, corresponden a los gastos de desarrollo producidos por el programa 06 “Proyecto de inversión ERP”, desarrollo del programa 39 “MLU”, a la contabilización de derechos por operación de Cross Currency SWAP asociado al crédito de largo plazo adquirido en Junio 2009 el cual se expresa en su forma neta con su contrapartida en pasivo de largo plazo; a la reclasificación de existencias sin movimiento por más de 5 años y a la reclasificación de Impuesto diferido a largo plazo por un monto de MUS \$ 2.414,7.

A nivel de pasivo circulante, el aumento se explica por adquisición de deudas a corto plazo, y a las provisiones de indemnización realizadas en el mes de diciembre, y que por lo tanto no se encontraban al término del año 2009.

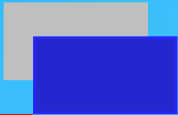
En cuanto al Pasivo de Largo Plazo, el aumento es explicado por la obtención de MUS\$ 2.500, para dar cobertura al Plan de Desvinculación llevado a cabo durante el año 2010.

El indicador de endeudamiento total sobre el patrimonio aumenta en un 385% pasando de 1,08 en el mes de Diciembre del 2009 a 5,24 en el mismo mes del 2010.

La rentabilidad neta sobre los activos totales, ha sido de un -34,69% por cada dólar invertido, menor que en el mismo mes del año 2009 (-8,11%).

Finalmente el patrimonio de la empresa se ha reducido en 70% respecto de 2009 debido al reconocimiento de la pérdida acumulada.

2.00 ESTADOS FINANCIEROS																															
2.02 ESTADO DE RESULTADOS																															
1.00.01.30	Tipo de Moneda	Miles US (Dólar)																													
				<table border="1"> <tr><td>desde</td><td>día</td><td>mes</td><td>año</td></tr> <tr><td></td><td>01</td><td>01</td><td>2010</td></tr> <tr><td>hasta</td><td>31</td><td>12</td><td>2010</td></tr> </table>	desde	día	mes	año		01	01	2010	hasta	31	12	2010	<table border="1"> <tr><td>desde</td><td>día</td><td>mes</td><td>año</td></tr> <tr><td></td><td>01</td><td>01</td><td>2009</td></tr> <tr><td>hasta</td><td>31</td><td>12</td><td>2009</td></tr> </table>	desde	día	mes	año		01	01	2009	hasta	31	12	2009		
desde	día	mes	año																												
	01	01	2010																												
hasta	31	12	2010																												
desde	día	mes	año																												
	01	01	2009																												
hasta	31	12	2009																												
RESULTADOS		ACTUAL		ANTERIOR																											
5.31.11.00 RESULTADO DE EXPLOTACION		(24.658,67)		(5.092,97)																											
5.31.12.00 RESULTADO FUERA DE EXPLOTACION		(2.350,34)		(3.256,05)																											
5.30.00.00 UTILIDAD (PERDIDA) DEL EJERCICIO		(24.647,62)		(6.337,87)																											



Los ingresos de la explotación acumulados a Diciembre de 2010 alcanza los MUS \$ 24.525,29, un 30% menos de lo logrado a igual periodo de 2009 MUS \$ 35.033,03. En esta disminución se debe principalmente a una menor facturación a la FACH, una rebaja en la provisión de ingresos de la Fuerza Aérea Uruguaya y, a que no se cuenta con contratos que se encontraban al mismo período del 2009, como lo era con la Fuerza Aérea de República Dominicana. Como ha sido la tendencia de este año, los ingresos provienen mayoritariamente del programa “Brasil”.

Por el lado de los costos de explotación, a Diciembre de 2010 estos ascienden a MUS \$ 29.548,67 mientras que en igual periodo de 2009 fue de MUS \$ 31.229,59. Tal como ha sido la tendencia, esta reducción neta de costos en el resultado se relaciona con el aumento de los gastos de administración y comercialización, debido a que al mismo período del 2009, la Gerencia Logística operaba desde las áreas productivas y cambio su condición a partir de Octubre del 2009. Asimismo, la capacidad de HH disponible al no ser asociada a la producción (baja en la demanda), es llevada de igual forma a resultado como capacidad no vendida lo que incrementó el costo sin un ingreso asociado.

Con esto el margen de explotación alcanza los (MUS \$ 5.023,38), muy inferior que en el mismo período del 2009.

Por otro lado, los gastos de administración y comercialización alcanzaron la suma de MUS \$ 19.635,29 en circunstancias que a Diciembre de 2009 ese rubro ascendía a MUS \$ 8.896,42, es decir un mayor gasto de MUS \$ 10.738,87 que representa un incremento 121% más que en 2009, explicado principalmente por el reconocimiento de obsolescencia por los conceptos y montos siguientes: materia prima, cuyo monto alcanza MUS \$ 2.260,93.-; productos en proceso por un monto de MUS \$ 5.035,42.-; y a la provisión de indemnización por plan de desvinculaciones 2011 por un monto de MUS \$ 3.530,97.-

Con esto el Resultado de Explotación es de (MUS \$ 24.658,67), un 384% más negativo que en 2009.

Por el lado del resultado fuera de explotación, éste alcanza (MUS \$ 2.350,34), el cual es muy inferior al mismo periodo del 2009 (MUS \$ 3.256,05), principalmente por la diferencia de tipo de cambio que ha afectado las operaciones de la empresa y porque al cambiar de moneda funcional, no se lleva corrección monetaria.

En consecuencia el resultado de la gestión a Diciembre es una pérdida de (MUS \$ 24.647,62) cifra que resultó ser MUS \$ 18.309,85 de mayor pérdida que en mismo mes del 2009.

RATIOS FINANCIEROS

Al 31 de Diciembre de 2010

		2010 M US\$	2009 M US\$
RENTABILIDAD			
RETORNOS SOBRE ACTIVOS (RENTABILIDAD ECONOMICA)	$\frac{\text{UTILIDAD DEL EJERCICIO}}{\text{ACTIVO TOTAL}} = \frac{\text{UTILIDAD (PERDIDA) DEL EJERCICIO}}{\text{TOTAL ACTIVOS}}$	$\frac{(24.647,62)}{67.810,84} = (36,35)$	$\frac{(6.337,87)}{82.718,36} = (7,66)$
RETORNOS SOBRE PATRIMONIO (RENTABILIDAD FINANCIERA)	$\frac{\text{UTILIDAD DEL EJERCICIO}}{\text{PATRIMONIO}} = \frac{\text{UTILIDAD (PERDIDA) DEL EJERCICIO}}{\text{TOTAL PATRIMONIO}}$	$\frac{(24.647,62)}{11.389,43} = (216,41)$	$\frac{(6.337,87)}{37.541,08} = (16,88)$
EFICIENCIA			
MARGEN OPERACIONAL	$\frac{\text{UTILIDAD OPERACIONAL}}{\text{TOTAL VENTAS}} = \frac{\text{RESULTADO OPERACIONAL}}{\text{INGRESOS DE EXPLOTACIÓN} + \text{CUENTA CORRIENTE COSTOS} + \text{FACTURACION COINFA}}$	$\frac{(24.658,67)}{24.525,29 + 62,68 + 68,21} = (100,01)$	$\frac{(5.092,97)}{35.033,03 + 42,74 + 95,00} = (14,48)$
MARGEN NETO	$\frac{\text{UTILIDAD DEL EJERCICIO}}{\text{TOTAL VENTAS}} = \frac{\text{UTILIDAD (PERDIDA) DEL EJERCICIO}}{\text{INGRESOS DE EXPLOTACIÓN} + \text{CUENTA CORRIENTE COSTOS} + \text{FACTURACION COINFA}}$	$\frac{(24.647,62)}{24.525,29 + 62,68 + 68,21} = (99,97)$	$\frac{(6.337,87)}{35.033,03 + 42,74 + 95,00} = (18,02)$
ROTACION ACTIVOS	$\frac{\text{TOTAL VENTAS}}{\text{ACTIVO TOTAL}} = \frac{\text{INGRESOS DE EXPLOTACIÓN} + \text{CUENTA CORRIENTE COSTOS} + \text{FACTURACION COINFA}}{\text{TOTAL ACTIVOS}}$	$\frac{24.525,29 + 62,68 + 68,21}{67.810,84} = 0,36$	$\frac{35.033,03 + 42,74 + 95,00}{82.718,36} = 0,43$
ROTACIÓN INVENTARIOS	$\frac{\text{COSTO DE VENTAS}}{\text{INVENTARIO}} = \frac{\text{(COSTOS DE EXPLOTACIÓN)}}{\text{EXISTENCIAS}}$	$\frac{(29.548,67)}{24.169,13} = (1,22)$	$\frac{(31.229,59)}{33.313,79} = (0,94)$
ROTACION CTAS. POR COBRAR	$\frac{\text{TOTAL VENTAS}}{\text{CUENTAS POR COBRAR}} = \frac{\text{INGRESOS DE EXPLOTACIÓN} + \text{CUENTA CORRIENTE COSTOS} + \text{FACTURACION COINFA}}{\text{FACTURAS D. POR VENTA} + \text{FACTURAS CT.Ax C.EE.RR.}}$	$\frac{24.525,29 + 62,68 + 68,21}{3.430,78 + 658,54} = 6,03$	$\frac{35.033,03 + 42,74 + 95,00}{6.874,08 + 1.085,81} = 4,42$

RATIOS FINANCIEROS


Al 31 de Diciembre de 2010

ENDEUDAMIENTO					
DEUDA TOTAL A CAPITAL	=	$\frac{\text{DEUDA TOTAL}}{\text{PATRIMONIO}} + \frac{\text{TOTAL PASIVO CIRCULANTE}}{\text{TOTAL PASIVO LARGO PLAZO}}$	+	=	=
		$\frac{25.977,36}{11.389,43} = 4,95$			$\frac{9.896,91}{37.541,08} = 1,20$
		30.444,05			35.280,37

LIQUIDEZ					
RAZON CIRCULANTE	=	$\frac{\text{ACTIVO CIRCULANTE}}{\text{PASIVO CIRCULANTE}}$	=	$\frac{\text{TOTAL ACTIVO CIRCULANTE}}{\text{TOTAL PASIVO CIRCULANTE}}$	=
		$\frac{36.081,71}{25.977,36} = 1,39$			$\frac{50.524,03}{9.896,91} = 5,11$
		36.081,71			50.524,03
PRUEBA ACIDA	=	$\frac{\text{ACTIVO CIRCULANTE} - \text{INVENTARIO}}{\text{PASIVO CIRCULANTE}}$	=	$\frac{\text{TOTAL ACTIVO CIRCULANTE} - \text{EXISTENCIAS}}{\text{TOTAL PASIVO CIRCULANTE}}$	=
		$\frac{24.169,13}{25.977,36} = 0,46$			$\frac{33.313,79}{9.896,91} = 1,74$
		24.169,13			33.313,79

VELOCIDAD DE LIQUIDACION					
DEUDORES DIAS VENTAS	=	$\frac{\text{CUENTAS POR COBRAR}}{\text{VENTA DIARIA}}$	=	$\frac{\text{FACTURAS D. POR VENTA}}{\text{FACTURAS CTAX C.EE.RR.}} \times \frac{\text{INGRESOS DE EXPLOTACIÓN}}{\text{INGRESOS DE EXPLOTACIÓN}}$	=
		$\frac{3.430,78}{658,54} = 60,03$			$\frac{6.874,08}{1.085,81} = 81,80$
		3.430,78			6.874,08
		658,54			1.085,81
		68,13			97,31
		(DIVIDIDO POR 360 DIAS) ENERO A DICIEMBRE			
PERMANENCIA DE INVENTARIO	=	$\frac{\text{INVENTARIO}}{\text{COSTO DE VENTA DIARIO}}$	=	$\frac{\text{EXISTENCIAS}}{\text{(COSTOS DE EXPLOTACIÓN)}} \times \frac{\text{INGRESOS DE EXPLOTACIÓN}}{\text{INGRESOS DE EXPLOTACIÓN}}$	=
		$\frac{24.169,13}{(82,08)} = (294,46)$			$\frac{33.313,79}{(86,75)} = (384,03)$
		24.169,13			33.313,79
		(82,08)			(86,75)
		(DIVIDIDO POR 360 DIAS) ENERO A DICIEMBRE			

MODELO DU PONT						
RETORNO SOBRE PATRIMONIO	=	$\frac{\text{UTILIDAD NETA}}{\text{TOTAL PATRIMONIO}}$	=	MARGEN	X	$\frac{\text{INGRESOS DE EXPLOTACIÓN}}{\text{TOTAL ACTIVOS}} \times \frac{\text{TOTAL ACTIVOS}}{\text{TOTAL PATRIMONIO}}$
		$\frac{\text{RESULTADO NETO}}{\text{TOTAL PATRIMONIO}}$		$\frac{\text{RESULTADO NETO}}{\text{INGRESOS DE EXPLOTACIÓN}}$	X	$\frac{\text{INGRESOS DE EXPLOTACIÓN}}{\text{TOTAL ACTIVOS}} \times \frac{\text{TOTAL ACTIVOS}}{\text{TOTAL PATRIMONIO}}$
AL 31/12/2010 :	=	$\frac{(27.009,01)}{11.389,43} = (237,14) \%$	=	$\frac{(27.009,01)}{24.525,29} = (1,10)$	X	$\frac{24.525,29}{67.810,84} \times \frac{67.810,84}{11.389,43} = 0,36 \times 5,95$
		(27.009,01)		(27.009,01)		24.525,29
		11.389,43		24.525,29		67.810,84
		11.389,43		24.525,29		67.810,84
AL 31/12/2009 :	=	$\frac{(8.349,02)}{37.541,08} = (22,24) \%$	=	$\frac{(8.349,02)}{35.033,03} = (0,24)$	X	$\frac{35.033,03}{82.718,36} \times \frac{82.718,36}{37.541,08} = 0,42 \times 2,20$
		(8.349,02)		(8.349,02)		35.033,03
		37.541,08		35.033,03		82.718,36
		37.541,08		35.033,03		82.718,36



**OPINIÓN DE LOS
AUDITORES
INDEPENDIENTES
RESPECTO
A LOS ESTADOS
FINANCIEROS 2010**



Santiago, 26 de enero de 2011

A los señores Directores de Empresa Nacional de Aeronáutica de Chile

1. Hemos efectuado una auditoria a los balances generales de Empresa Nacional de Aeronáutica de Chile al 31 de diciembre de 2010 y 2009 y a los correspondientes estados de resultados y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas. La preparación de dichos estados financieros (que incluyen sus correspondientes notas) es responsabilidad de la administración de Empresa Nacional Aeronáutica de Chile. Nuestra responsabilidad consiste en emitir una opinión sobre estos estados financieros, con base en las auditorias que efectuamos. El análisis razonado y los hechos relevantes adjuntos, no forman parte integrante de estos estados financieros, por lo tanto, este informe no se extiende a los mismos.

2. Excepto por lo que se señala en el párrafo 3 siguiente, nuestras auditorias fueron efectuadas de acuerdo con normas de auditoria generalmente aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad que los estados financieros están exentos de errores significativos. Una auditoria comprende el examen, a base de pruebas, de evidencias que respaldan los importes y las informaciones revelados en los estados financieros. Una auditoria comprende, también, una evaluación de los principios de contabilidad utilizados y de las estimaciones significativas hechas por la administración de la Sociedad, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros. Considerarnos que nuestras auditorias constituyen una base razonable para fundamentar nuestra opinión.

3. Limitaciones al Alcance

3.1. Limitación al Alcance, auditoria 2010 y 2009

Los estados financieros de la sociedad relacionada D.T.S. Ltda. al 31 de diciembre de 2010 y 2009 a la fecha de emisión de nuestros informes están siendo examinados por otros auditores. En consecuencia la sociedad reconoció su participación en base a estados financieros no auditados. Esta inversión alcanza un monto de MUS \$ 5.301,60 (MUS \$ 5.397,38 en 2009) y su efecto en resultado tiene una utilidad de MUS \$ 142,30 (MUS \$ 577,82 en 2009), montos que podrían cambiar cuando se tengan los estados financieros auditados.

3.2. Limitaciones al Alcance auditoria 2009

Nuestro informe año 2009, contenía limitaciones al alcance que se relacionan a activos netos comprometidos con cliente extranjero no provisionados, sobre el cual no existían antecedentes suficientes para determinar la estimación en la provisión; productos en proceso que no registran movimientos para los cuales no se han constituido provisiones debido a no contar con los criterios que permitan su cuantificación e impuestos por recuperar por concepto de utilidades absorbidas e impuestos diferidos por cobrar y por pagar, para los cuales con los antecedentes disponibles, no fue posible determinar su recuperabilidad. Estas limitaciones al alcance fueron resueltas durante nuestro examen al ejercicio 2010, en función de los

procedimientos de auditoria aplicados. De éstos, surgieron ajustes imputados al año 2010 y a resultados acumulados.

4. Durante el año 2009, la sociedad no ha constituido provisiones de obsolescencia de materias primas y repuestos, de acuerdo con la práctica contable en uso, por este concepto, por no contar con el informe técnico al cierre del año 2009, situación corregida el año 2010.

5. Al 31 de diciembre de 2010 los impuestos diferidos por cobrar ascienden a MUS \$ 8.102,99, por pagar MUS \$ 810,62 y provisión de valuación por MUS \$ 1.925,62. Dada la situación de resultados de operaciones negativos en los últimos años, la sociedad debería constituir las provisiones de valuación por el importe neto, ya que no reúne los requisitos para no constituir lo requerido por los principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile.

6. En nuestra opinión, excepto por el efecto de los ajustes, si los hubiera, de habernos podido satisfacer de las situaciones descritas en el párrafo 3 anterior y excepto por los efectos de no constituir provisiones de obsolescencia de materias primas y repuestos según lo indicado en número 4 y de no registrar provisiones de valuación indicadas en el número 5 anterior, los estados financieros al 31 de diciembre de 2010 y 2009, presentan razonablemente la situación financiera de Empresa Nacional de Aeronáutica de Chile, los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas.

7. La Sociedad presenta resultados operacionales negativos en el ejercicio y en años anteriores, revertir esta situación dependerá de la obtención de proyectos rentables, del apoyo financiero necesario y del cumplimiento de los objetivos que se explican en Nota 1.

8. Los presentes estados financieros están respaldados por registros que se encuentran en proceso de ser transcritos a los registros legales de la Sociedad, debidamente timbrados por el Servicio de Impuestos Internos.

9. A partir del 1 de enero de 2010, la sociedad fue autorizada por el Servicio de Impuestos Internos a llevar su contabilidad en dólares norteamericano. Para tales efectos, las cifras en pesos al 31 de diciembre de 2009, fueron convertidos al tipo de cambio dólar a dicha fecha. En consecuencia los saldos de Activos, Pasivos, Patrimonio, Resultados y Flujos de Efectivo, al 31 de diciembre de 2009 fueron convertidos al tipo de cambio de cierre, a efectos de dejarlos comparativos con las cifras presentadas al 31 de diciembre de 2010.

Teléfono + 562 650 43 00 I Fax + 562 360 0361
Email pkfchile@pkfchile.cl I www.pkfchile.cl
PKF Chile I Santo Domingo N°1160 I Piso 11 I Santiago



Auditoría Consulto
Jorge Serra Sepúlveda

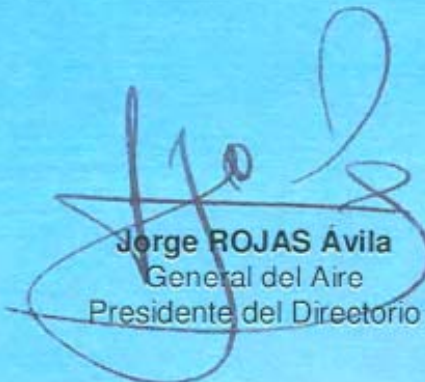
PKF Chile Auditores Consultores Ltda. es firma miembro de la red de firmas legalmente independientes PKF International Limited.





DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD


Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en la presente Memoria Anual referida al año 2010:




Jorge ROJAS Ávila
General del Aire
Presidente del Directorio



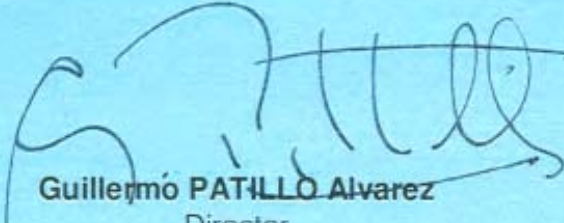
Wolfram CELEDÓN Mecketh
General de Aviación
Director



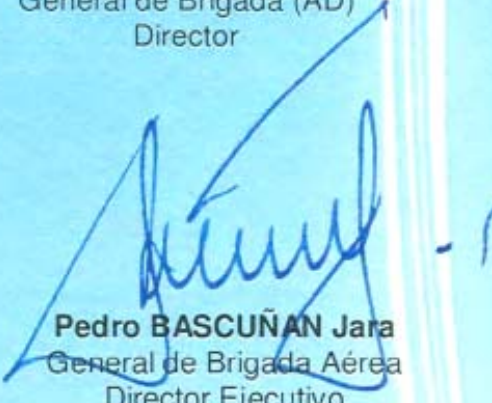
Hugo PEÑA Leiva
General de Aviación
Director



Rafael SÁNCHEZ Giraud
General de Brigada (AD)
Director



Guillermo PATILLO Alvarez
Director



Pedro BASCUÑAN Jara
General de Brigada Aérea
Director Ejecutivo



