El Bosque, 27 de octubre de 2026

AVISO CONCURSO ABIERTO

(GPE.2026/009-1)

Se comunica que la Gerencia de Personas dará inicio al Proceso de Postulación al cargo de "JEFE DEPARTAMENTO DE DISEÑO" para desempeñarse en Proyectos de Desarrollo de Ingeniería Aeronáutica en la Gerencia de Proyectos Estratégicos.

N° Vacantes: 01. **Tipo de Contrato:** Plazo Fijo, Código del Trabajo.
Lugar de Desempeño: ENAER, El Bosque.

Función principal:
Participar en la planificación de actividades técnicas que son de competencia de departamento, de cada estudio o proyecto estratégico en el que tenga participación, liderar desde un punto de vista técnico al equipo de diseño del departamento y velar por la generación de los entregables definidos en cada caso, dando cumplimiento a los requerimientos relacionados con el producto, ya sea en evaluación o desarrollo, o con el servicio de Ingeniería proporcionado.

Entre sus funciones específicas se cuentan:
- Administrar los recursos humanos, materiales y la infraestructura, con el propósito de cumplir con la misión de la Gerencia de Proyectos Estratégicos, del Departamento de Diseño, y con la planificación de actividades asociada a los proyectos y/o servicios que aborde.
- Participar en la Planificación de las actividades de proyectos y/o de servicios que brinde el departamento, y velar por el cumplimiento de todas las fases del proceso "Diseñar", teniendo en consideración sus requisitos de entrada y de salida, así como la verificación, validación y el control de cambios del diseño del producto desarrollado, o del servicio prestado.
- Liderar, desde un punto de vista técnico, al equipo de profesionales que integran al Departamento de Diseño, dándoles respuesta y orientación a la hora de definir soluciones factibles que satisfagan los requerimientos de los proyectos.
- Analizar situación inicial respecto al diseño y/o mantención de productos aeronáuticos, documentándose con manuales, informes y toda aquella documentación técnica necesaria para desarrollarlo.
- Efectuar estudios de ingeniería respecto a la factibilidad del diseño de productos aeronáuticos y/o su modificación, y emitir los informes pertinentes. Velar por el cumplimiento de requisitos relacionados con el producto, conforme a los requerimientos relacionados con el mismo, y que hayan establecido las partes interesadas (cliente, Autoridad, la empresa).
- Realizar seguimiento a los entregables asociados a los proyectos, verificando que contengan lo solicitado por los clientes.
- Coordinar el desarrollo del proyecto con respecto al diseño, estudio y cálculo, con otras áreas involucradas.
- Supervisar la documentación técnica que se genera en cada una de las etapas del proceso "Diseñar", verificando que cumpla con la normativa aeronáutica aplicable.
- Identificar oportunidades de mejora a los procesos, asegurando que los entregables cumplan con los estándares de calidad solicitados y mínimos exigidos.
- Apoyar en las distintas materias de su competencia, de acuerdo a solicitudes de Jefatura Directa.

Requisitos de Competencias:
- Dirección de personas.
- Comunicación organizacional.
- Orientación a la calidad.
- Planificación y programación de los procesos de trabajo.
- Innovación.
- Manejo y uso de documentación técnica y normativa.
- Operación avanzada de software ofimática.
- Interpretación de planos.
- Modelamiento CAD 3D.
- Conocimientos en el análisis por simulación CAE.
- Dominio avanzado idioma inglés.

Requisitos Formales:
Título de Ingeniero Aeronáutico o Civil Aeroespacial, Civil Mecánico.
Más de 05 años de experiencia liderando equipos de Ingeniería y trabajando en desarrollo de proyectos de diseño, idealmente aeronáuticos.

Requisitos Deseables:
Licencia DGAC de Ingeniero Aeronáutico vigente.

Antecedentes Solicitados:
- Currículum Vitae
- Documentación que respalde el cumplimiento de los requisitos formales.

Los antecedentes de los postulantes deberán ser presentados en el Departamento de Gestión de Talento y DO o vía correo electrónico a postulaciones@enaer.cl, **indicando en el asunto: GPE.2026/009-1. Fecha máxima de recepción de antecedentes: 10 de noviembre de 2026, a las 23:59 horas.**
Conforme a las políticas de RR.HH. vigentes, este proceso de selección se distribuye interna y externamente simultáneamente, considerando potenciales sucesores identificados a través de herramientas de gestión de personas de la empresa. Sólo se tomará contacto con aquellos postulantes que cumplan con los requisitos establecidos.

V° B°

PABLO ASTICA CAPRA
GERENTE DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS

EMPRESA NACIONAL DE AERONÁUTICA ENAER GERENCIA DE PERSONAS

CHRISTIAN VEGA PÉREZ
GERENTE DE PERSONAS