

AVISO CONCURSO ABIERTO

(GO.2026/017-1)

Se comunica que la Gerencia de Personas dará inicio al Proceso de Postulación al cargo de "JEFE ÁREA PRODUCTIVA", para desempeñarse en la División AMB, de la Gerencia de Operaciones.

N° Vacantes: 01.

Tipo de Contrato: Plazo Fijo, Código del Trabajo.

Lugar de Desempeño: Aeropuerto Arturo Merino Benítez (AMB), Pudahuel.

Función principal:

Administrar, dirigir y controlar los recursos humanos y materiales asignados con el propósito de cumplir con los objetivos del área a cargo, conforme a las normas aeronáuticas, procedimientos internos, planes y programas establecidos, alcanzando la satisfacción total del cliente.

Entre sus funciones específicas se cuentan:

- Programar, coordinar los trabajos de mantenimiento preventivo, y correctivo de máquinas, equipos y herramientas de la planta productiva de la empresa con el jefe del Departamento de Mantenimiento.
- Elaborar los programas de producción y generar sistemas de información y de control de las actividades programadas por el Departamento de Programación de la División.
- Administrar óptimamente los recursos materiales y humanos, asegurando las condiciones de máquinas, herramientas y equipos, calendarizando las actividades y gestionando adecuadamente los presupuestos asignados para ejecutar los trabajos planificados, de acuerdo a las políticas, directrices y procedimientos técnicos vigentes de la empresa.
- Disponer los aspectos técnicos de los trabajos para desarrollar la ingeniería de la producción que soporte los procesos de fabricación o recuperación de partes y piezas aeronáuticas, de acuerdo a lo establecido por el cliente, reglamentación aeronáutica, normas y procedimientos internos, cautelando el cumplimiento de las disposiciones técnicas y administrativas aplicables y vigentes.
- Facilitar la gestión y administración de la Gerencia sobre la base de la información derivada del análisis de indicadores, de acuerdo a planes y definiciones estratégicas establecidas.
- Apoyar en las distintas materias de su competencia, de acuerdo a solicitudes de su jefatura directa.

Requisitos de Competencias:

- Dirección de personas.
- Comunicación organizacional.
- Organización del Puesto de Trabajo.
- Orientación a la calidad.
- Optimización económica de los recursos.
- Manejo y uso de documentación técnica y normativa.
- Operación software ofimática.
- Control de procesos de trabajo.
- Verificación del cumplimiento de normativa de seguridad y medio ambiente en los procesos productivos.
- Organización y Planificación del trabajo.

Requisitos Formales:

Ingeniero Aeronáutico, Ingeniero Industrial, Civil Mecánico o similar con a lo menos 10 años de experiencia en funciones de Supervisión.

Dominio de Inglés Técnico.

Licencia Aeronáutica de Ingeniero con habilitación Aeronáutica o Especialista o Licencia Aeronáutica de Supervisor de Mantenimiento.

Antecedentes Solicitados:

- Currículum Vitae
- Documentación que respalde el cumplimiento de los requisitos formales.

Los antecedentes de los postulantes deberán ser presentados en el Departamento de Gestión de Talento y DO o vía correo electrónico a postulaciones@enaer.cl, indicando en el asunto: GO.2026/017-1. Fecha máxima de recepción de antecedentes: 25 de mayo de 2026, a las 17:00 horas.

Conforme a las políticas de RR.HH. vigentes, este proceso de selección se distribuye interna y externamente de manera simultáneamente, considerando potenciales sucesores identificados a través de herramientas de gestión de personas de la empresa. Solo se tomará contacto con quienes cumplan con los requisitos señalados.

V° B°

JORGE LILLO SOTO
GERENTE DE OPERACIONES
INTERINO



MARIO ELGUETA GONZÁLEZ
GERENTE DE PERSONAS