

AVISO CONCURSO ABIERTO

(GPRO.2025/001-2)

Se comunica que la Gerencia de Personas dará inicio al Proceso de Postulación al cargo de "INGENIERO DE PROCESOS" para desempeñarse en la División de Fabricación y Montaje de la Gerencia de Producción.

Nº Vacantes: 03.

Tipo de Contrato: Plazo Fijo, Código del Trabajo.

Lugar de Desempeño: ENAER El Bosque.

Función principal:

Diseñar y analizar procesos de trabajo, de acuerdo a normas, métodos y procedimientos vigentes, para la fabricación, reparación, montaje o modificación de piezas, partes y sistemas o subconjuntos, como asimismo procesos de apoyo, buscando soluciones técnicas a problemas en la ejecución de los procesos y supervisar su cumplimiento y aplicación.

Entre sus funciones específicas se cuentan:

- Elaborar procesos de trabajo de las diferentes unidades de la empresa, de acuerdo a normas, métodos y procedimientos técnicos vigentes.
- Desarrollar estudios para nuevas capacidades de MRO para los diferentes productos aeronáuticos implementando procesos de mantenimiento, definiendo factibilidades y elaborando la documentación técnica que corresponda.
- Corregir y diseñar procedimientos técnicos, órdenes de ingeniería, implementando libros de trabajo, procesos sistemáticos, rutas de trabajo cuando corresponda.
- Diseñar y analizar métodos y procedimientos que permitan realizar los procesos de trabajo de una forma rápida y eficiente, de acuerdo a normas, métodos y procedimientos técnicos vigentes.
- Verificar la aplicación de las mejoras de los procesos de trabajo, de acuerdo a normas, métodos y procedimientos técnicos vigentes.
- Resolver los problemas detectados durante los procesos de trabajo, corrigiendo sus posibles desviaciones, de acuerdo a normas, métodos y procedimientos técnicos vigentes.
- Asesorar, técnicamente a los usuarios de la empresa, respecto de fallas o dudas en los procesos de trabajo, de acuerdo a normas, métodos y procedimientos técnicos vigentes.
- Desarrollar soluciones de tipo técnico o de gestión de procesos, a problemas que se presenten en las diferentes áreas de trabajo de la Empresa, de acuerdo a normas, métodos y procedimientos vigentes.
- Realizar análisis de factibilidad de la ejecución de los procesos de trabajo, determinados en requisitos normativos y técnicos.
- Participar de distintos comités de análisis de procesos, según corresponda.
- Participar de los grupos de preparación para las auditorías, de acuerdo a solicitud del Jefatura directa.
- Apoyar en las distintas materias de su competencia, de acuerdo a solicitudes de su jefatura directa.

Requisitos de Competencias:

- Comunicación organizacional.
- Organización del puesto de trabajo.
- Orientación a la calidad.
- Manejo y eliminación de objetos extraños.
- Operación software ofimática.
- Diseño de procesos.
- Diseño de producto de utilaje.
- Desarrollar dibujo técnico.
- Interpretación de planos.

Requisitos Formales:

Título Universitario de Ingeniero en Ejecución con especialidad en Mecánica, Aeronáutica, Eléctrico/Electrónico o Proyectos de Ingeniería.

Experiencia desarrollando funciones asociadas en el rubro metalmecánico o aeronáutico.

Requisitos Deseables:

Formación y/o experiencia en el área de montaje y/o mantenimiento de aeronaves.

Antecedentes Solicitados:

- Currículum Vitae
- Documentación que respalde el cumplimiento de los requisitos formales.

Los antecedentes de los postulantes deberán ser presentados en el Departamento de Gestión de Talento y DO o vía correo electrónico a postulaciones@enaer.cl, indicando en el asunto: GPRO.2025/001-2. Fecha máxima de recepción de antecedentes: 08 de diciembre de 2025, a las 24:00 horas.

Para los postulantes internos de Enaer, se mantendrán sus condiciones laborales de la vigencia de sus contratos de trabajo, en caso que se adjudique el concurso.

Conforme a las políticas de RR.HH. vigentes, este proceso de selección se distribuye interna y externamente simultáneamente, considerando potenciales sucesores identificados a través de herramientas de gestión de personas de la empresa. Solo se tomará contacto con quienes cumplan con los requisitos formales señalados.

Vº Bº

CARLOS TORREALBA UGARTE
GERENTE DE PRODUCCIÓN (I)

MARIO ELGUETA GONZÁLEZ
GERENTE DE PERSONAS