

AVISO CONCURSO ABIERTO (GP.2026/002-1)

Se comunica que la Gerencia de Personas dará inicio a proceso de Postulación al cargo de "ENCARGADO DE SERVICIOS A LAS PERSONAS" para desempeñarse en el Depto. de Calidad de Vida, de la Gerencia de Personas.

Nº Vacantes: 01.

Tipo de Contrato: Plazo Fijo, Código del Trabajo.

Lugar de Desempeño: ENAER El Bosque.

Función principal:

Gestionar y administrar los contratos de alimentación, transporte y convenios de sala cuna contribuyendo a la calidad de vida de los trabajadores de la empresa, conforme al marco normativo y legal.

Entre sus funciones específicas se cuentan:

- Velar por el cumplimiento de los servicios de alimentación, transporte y convenios de sala cuna, de acuerdo a lo estipulado en los contratos con proveedores externos.
- Coordinar con proveedores la correcta ejecución de los servicios a su cargo, de acuerdo a lo estipulado en el contrato.
- Revisar los procesos de pago y documentación tributaria de proveedores de servicios a las personas.
- Planificar, gestionar y coordinar la adecuada tramitación de Partes de Alimentación FACH, Comisiones u otros, que afectan a la otorgación de los servicios a las personas.
- Difundir información y orientar a los colaboradores de la empresa, atendiendo y resolviendo inquietudes y/o necesidades respecto de los servicios a las personas.
- Generar reportes de gestión de los servicios a su cargo, de acuerdo a instrucciones de su Jefatura Directa.
- Colaborar con programas de mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores de la empresa, de acuerdo a instrucciones de su Jefatura Directa.
- Apoyar en las distintas materias de su competencia, de acuerdo a solicitudes de su jefatura directa.

Requisitos de Competencias:

- Colaboración y Generación de Confianza en Equipos de Trabajo.
- Comunicación organizacional.
- Orientación a la calidad.
- Orientación al cliente.
- Manejo y uso de documentación técnica y normativa.
- Operación de software de ofimática.
- Control de Procesos de Trabajo.
- Organización y Planificación del Trabajo.
- Formulación, gestión y evaluación de Proyectos.

Requisitos Formales:

Título Profesional de Ingeniero en Administración de Empresas, Ingeniero en Recursos Humanos, Administración Pública.

Experiencia en la administración y gestión de contratos de servicios a las personas (alimentación, movilización, otros).

Deseable:

Manejo de herramienta Excel, nivel medio o avanzado.

Manejo de ERP (Oracle, SAP, entre otros).

Antecedentes Solicitados:

- Currículum Vitae.
- Documentación que respalde el cumplimiento de los requisitos formales.

Los antecedentes de los postulantes deberán ser presentados en el Departamento de Gestión de Talento y DO o vía correo electrónico a postulaciones@enaer.cl, asunto: GP.2026/002-1. Fecha máxima de recepción de antecedentes: 12 de febrero de 2026, a las 17:00 horas.

Conforme a las políticas de RR.HH. vigentes, este proceso de selección se distribuye internamente, considerando potenciales sucesores identificados a través de herramientas de gestión de personas de la empresa. Sólo se tomará contacto con aquellos postulantes que cumplan con los requisitos establecidos.

VºBº

FERNANDA SOTO BUSTOS
JEFE DPTO. CALIDAD DE VIDA
GERENCIA DE PERSONAS



MARIO ELGUETA GONZÁLEZ
GERENTE DE PERSONAS