El Bosque, 28 de septiembre de 2026

AVISO CONCURSO ABIERTO

(GP.2026/004-1)

Se comunica que la Gerencia de Personas dará inicio al Proceso de Postulación al cargo de "ENCARGADO DE RELACIONES LABORALES" para desempeñarse en esta Gerencia.

N° Vacantes: 01. **Tipo de Contrato:** Plazo Fijo, Código del Trabajo.
Lugar de Desempeño: ENAER El Bosque.

Función principal:
Asesorar a la Empresa en materias laborales y gestionar las relaciones con Organizaciones Sindicales, analizando demandas, propuestas y solicitudes, de acuerdo con la Legislación Laboral vigente.

Entre sus funciones específicas se cuentan:

- Recibir y analizar propuestas, solicitudes y demandas de Organizaciones Sindicales, entregando orientación a la administración de la Empresa con acuerdo a lo que establece la Legislación Laboral vigente.
- Asesorar a la Administración de la Empresa en materias de relaciones laborales con el objeto de prevenir conflictos y tomar decisiones acertadas que se encuentren en acuerdo a lo que establece la Legislación Laboral vigente
- Proponer y evaluar soluciones a los requerimientos realizados por organizaciones sindicales, velando por el correcto cumplimiento de la Legislación Laboral vigente y los intereses de la Empresa.
- Identificar situaciones de riegos en materias laborales y participar en el análisis y resolución de conflictos.
- Mantener relación directa con las Organizaciones Sindicales de la Empresa, atendiendo solicitudes y requerimientos, promoviendo canales de comunicación adecuados.
- Asesorar en materias relacionadas con la aplicación y cumplimiento de las disposiciones establecidas en el Código del Trabajo.
- Registrar y monitorear seguimiento a los compromisos adquiridos entre la Empresa y Organizaciones Sindicales, informando avances e incumplimientos.
- Participar el Comité de Relaciones Laborales, de acuerdo a requerimientos.
- Apoyar en las distintas materias de su competencia, de acuerdo a solicitudes de su jefatura directa

Requisitos de Competencias:

- Colaboración y generación de confianza en equipos de trabajo.
- Comunicación organizacional.
- Negociación.
- Pensamiento analítico.
- Manejo y uso de documentación técnica y normativa.
- Operación de software de ofimática.
- Manejo de conflictos laborales.
- Legislación laboral.

Requisitos Formales:
Título profesional de Ingeniero en Recursos Humanos, Ingeniero en Administración, Psicólogo.
Diplomado y/o curso en legislación laboral.
05 años de experiencia en funciones relacionadas con la aplicación y cumplimiento de las disposiciones establecidas en el Código del Trabajo.

Antecedentes Solicitados:

- Currículum Vitae
- Documentación que respalde el cumplimiento de los requisitos formales.

Los antecedentes de los postulantes deberán ser presentados en el Departamento de Gestión de Talento y DO o vía correo electrónico a postulaciones@enaer.cl, indicando en el asunto: **GP.2026/004-1. Fecha máxima de recepción de antecedentes: 11 de octubre de 2026, a las 23:59 horas.**
Conforme a las políticas de RR.HH. vigentes, este proceso de selección se distribuye interna y externamente simultáneamente, considerando potenciales sucesores identificados a través de herramientas de gestión de personas de la empresa. Solo se tomará contacto con quienes cumplan con los requisitos formales señalados.

EMPRESA NACIONAL DE AERONÁUTICA ENAER GERENCIA DE PERSONAS

CHRISTIAN VEGA PÉREZ
GERENTE DE PERSONAS