

## AVISO CONCURSO ABIERTO (DE.2025/001-1)

Se comunica que la Gerencia de Personas dará inicio al Proceso de Postulación al cargo de "DIRECTOR DEL PROGRAMA PILLAN II" para desempeñarse en la Dirección Ejecutiva.

N° Vacantes: 01.

Tipo de Contrato: Plazo Fijo, Código del Trabajo, DL N° 3500.

Lugar de Desempeño: ENAER El Bosque.

### Función principal:

Administrar un programa de carácter estratégico, que involucra altos recursos financieros, largos tiempos de ejecución y que demandan una permanente y estrecha coordinación entre las diferentes organizaciones de la empresa y proveedores nacionales y extranjeros, proporcionando orientación estratégica, de forma de garantizar el resultado deseado a la organización y se materialicen los proyectos que componen el Programa.

### Entre sus funciones específicas se cuentan:

- Desarrollar estrategias y tácticas eficientes para que el programa estratégico, y los proyectos dependientes, garanticen el éxito y añadan el más alto valor a la organización.
- Diseñar y fijar objetivos de los proyectos dependientes, conforme a los objetivos estratégicos de la organización.
- Formular y organizar el programa estratégico, como los proyectos dependientes interconectados.
- Liderar y supervisar a los jefes de proyectos dependientes, conforme a los programas establecidos en la organización.
- Controlar el avance de las actividades del programa, cuidando que se encuentren dentro de los márgenes planificados.
- Mantener a la alta dirección informada con presentaciones e informes detallados y precisos.
- Autorizar los requerimientos de compra, tanto en los aspectos financieros, necesidades físicas y oportunidad, de acuerdo a los requerimientos de los programas.
- Mantener un nexo directo con el cliente respectivo en coordinación con la Gerencia Comercial y Gerencia de Finanzas.
- Mantener actualizado los informes del estado de resultados del programa, de acuerdo a los requerimientos existentes.
- Controlar e informar sobre trabajos pendientes y compromisos por asumir, gastos extras, materias primas y/o repuestos en exceso, ingresos reales y presupuestados y sus respectivos indicadores.
- Apoyar en las distintas materias de su competencia, de acuerdo a lo solicitado por la jefatura directa.

### Requisitos de Competencias:

- Dirección de personas.
- Colaboración y generación de confianza en equipos de trabajo multidisciplinario.
- Comunicación organizacional.
- Pensamiento analítico.
- Manejo y uso de documentación técnica y normativa.
- Operación de software de ofimática.
- Planificación y programación de los procesos de trabajo.

### Requisitos Formales:

Título Profesional de Ingeniero Civil (cualquier especialidad) o Ingeniero Aeronáutico.

Especialización o Diplomado en Gestión de Proyectos.

Conocimiento de MS Project.

Al menos 3 años de experiencia como Jefe de Proyectos o Gerente de Proyectos.

### Requisitos Deseable:

Certificado Project Management Professional (PMP) otorgado por el PMI o equivalente.

### Antecedentes Solicitados:

- Currículum Vitae
- Documentación que respalde el cumplimiento de los requisitos formales.

Los antecedentes de los postulantes deberán ser presentados en el Departamento de Gestión de Talento y DO o vía correo electrónico a [postulaciones@enaer.cl](mailto:postulaciones@enaer.cl), indicando en el asunto: DE.2025/001-1. Fecha máxima de recepción de antecedentes: 31 de enero de 2025, a las 17:00 horas.



MARIO ELGUETA GONZÁLEZ  
GERENTE DE PERSONAS