

AÑO CALENDARIO MÓVIL DE REMUNERACIÓN BRUTA ANUALIZADA DE GERENTES DE ENAER ENERO MAYO 2026

Cargo	Categoría de Empleado	Nombre Empleado	Tipo de contrato	Remuneración	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Remuneración Anualizada (3)	OBSERVACIONES	
GERENTE COMERCIAL	EMPL. ENAER	RAÚL PONCE GUTIERREZ	Interino	Bruta (1)	\$ 8.155.200	\$ 8.155.200	\$ 8.155.200	\$ 8.155.200	\$ 8.155.200	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 40.776.000		
				Líquida (2)	\$ 6.527.285	\$ 6.523.243	\$ 6.527.572	\$ 6.524.197	\$ 6.530.698	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 32.632.995
				Viático	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 0
GERENTE DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	EMPL. ENAER	CARLOS DÍAZ MUNIZAGA	Indefinido	Bruta (1)	\$ 6.328.000	\$ 6.328.000	\$ 6.328.000	\$ 6.328.000	\$ 6.328.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 31.640.000		
				Líquida (2)	\$ 5.184.808	\$ 5.181.791	\$ 5.184.187	\$ 5.180.372	\$ 5.181.438	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 25.912.596
				Viático	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 0
GERENTE DE LOGÍSTICA	EMPL. ENAER	RODRIGO SAN ROMAN CUÑADO	Indefinido	Bruta (1)	\$ 6.030.100	\$ 6.030.100	\$ 6.030.100	\$ 6.030.100	\$ 6.030.100	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 30.150.500		
				Líquida (2)	\$ 5.106.907	\$ 5.104.599	\$ 5.107.205	\$ 5.104.530	\$ 5.107.604	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 25.530.845
				Viático	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 0
GERENTE DE FINANZAS	EMPL. ENAER	JOSE TORRES CAMPOS	Indefinido	Bruta (1)	\$ 6.839.100	\$ 6.839.100	\$ 6.839.100	\$ 6.839.100	\$ 6.839.100	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 34.195.500		
				Líquida (2)	\$ 5.360.270	\$ 5.356.781	\$ 5.358.896	\$ 5.353.543	\$ 5.351.903	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 26.781.393
				Viático	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 0
GERENTE DE GARANTÍA DE CALIDAD	EMPL. ENAER	LUIS VENEGAS KUSCHEL	Indefinido	Bruta (1)	\$ 6.787.000	\$ 6.787.000	\$ 6.787.000	\$ 6.787.000									\$ 27.148.000		
				Líquida (2)	\$ 5.573.507	\$ 5.570.494	\$ 5.572.893	\$ 5.569.093											\$ 22.285.987
				Viático	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0											\$ 0
GERENTE DE GARANTÍA DE CALIDAD	EMPL. ENAER	ANDRES ARANGUIS SALAS	Interino	Bruta (1)					\$ 5.741.500	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 5.741.500	Designado como Gerente de Garantía de Calidad Interino a partir del 01 de mayo del 2026 (RES 157/2026)	
				Líquida (2)					\$ 5.047.621	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 5.047.621
				Viático					\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 0
GERENTE DE OPERACIONES	EMPL. ENAER	ROLANDO MERCADO ZAMORA	Indefinido	Bruta (1)	\$ 6.148.020	\$ 6.151.000	\$ 6.151.000										\$ 18.450.020		
				Líquida (2)	\$ 5.120.285	\$ 5.111.841	\$ 5.114.937												\$ 15.347.063
				Viático	\$ 0	\$ 111.386	\$ 0												\$ 111.386
GERENTE DE OPERACIONES	EMPL. ENAER	JORGE LILLO SOTO	Interino	Bruta (1)				\$ 6.466.790	\$ 6.576.400	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 13.043.190	Designado como Gerente de Operaciones Interino a partir del 06 de abril del 2026 (RES 115/2026)	
				Líquida (2)				\$ 5.681.374	\$ 5.775.393	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 11.456.767
				Viático				\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 0
GERENTE DE PRODUCCIÓN	EMPL. ENAER	CARLOS TORREALBA UGARTE	Interino	Bruta (1)	\$ 6.512.320	\$ 6.515.300	\$ 6.515.300	\$ 6.515.300	\$ 6.515.300	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 32.573.520	Designado como Gerente de Producción Interino a partir del 01 de agosto de 2025 (RES 282/2025)	
				Líquida (2)	\$ 5.722.546	\$ 5.720.475	\$ 5.723.572	\$ 5.723.572	\$ 5.731.359	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 28.621.524
				Viático	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 0
GERENTE DE PERSONAS	EMPL. ENAER	MARIO ELGUETA GONZALEZ	Indefinido	Bruta (1)	\$ 11.216.632	\$ 10.820.927	\$ 8.842.400	\$ 8.842.400	\$ 8.842.400	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 48.564.759	Pago de Feriado Convencional por única vez equivalente a un monto de \$1.978.527.-	
				Líquida (2)	\$ 8.461.437	\$ 8.199.509	\$ 6.891.562	\$ 6.887.247	\$ 6.892.093	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 37.331.848
				Viático	\$ 111.386	\$ 0	\$ 192.000	\$ 192.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 495.386
GERENTE DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS	EMPL. ENAER	PABLO ASTICA CAPRA	Indefinido	Bruta (1)	\$ 6.279.300	\$ 6.279.300	\$ 6.279.300	\$ 6.279.300	\$ 6.279.300	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 31.396.500		
				Líquida (2)	\$ 5.176.253	\$ 5.173.048	\$ 5.175.491	\$ 5.171.931	\$ 5.173.447	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 25.870.170
				Viático	\$ 0	\$ 486.948	\$ 0	\$ 293.809	\$ 192.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 972.757
FISCAL	EMPL. ENAER	CRISTINA FABRY MOYANO	Indefinido	Bruta (1)	\$ 177.576	\$ 177.576	\$ 177.576	\$ 177.576	\$ 312.484	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 1.022.788		
				Líquida (2)	\$ 177.576	\$ 177.576	\$ 177.576	\$ 177.576	\$ 312.484	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 1.022.788
				Viático	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 0
JEFE DE AUDITORÍA INTERNA	EMPL. ENAER	JUAN SEPULVEDA OROSTICA	Indefinido	Bruta (1)	\$ 6.277.620	\$ 6.280.600	\$ 6.280.600	\$ 6.280.600	\$ 6.280.600	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 31.400.020		
				Líquida (2)	\$ 5.539.711	\$ 5.537.640	\$ 5.540.737	\$ 5.540.737	\$ 5.548.524	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 27.707.349
				Viático	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 0
DIRECTOR DE PROGRAMAS	EMPL. ENAER	MAURICIO ITHURBISQUY DEJEAN	Indefinido	Bruta (1)	\$ 9.159.300	\$ 9.159.300	\$ 9.159.300	\$ 9.159.300	\$ 9.159.300	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 45.796.500		
				Líquida (2)	\$ 7.182.278	\$ 7.178.426	\$ 7.182.698	\$ 7.179.019	\$ 7.184.980	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 35.907.401
				Viático	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 0

(1): Contiene los conceptos de sueldo base, bono de responsabilidad cuando corresponda, asignación de movilización, asignación de colación cuando corresponda, bono complementario de salud cuando corresponda y venta de feriado progresivo cuando corresponda.

(2): Considera los descuentos legales de pagos previsionales cuando corresponda, cotización de salud, seguro de cesantía cuando corresponda e impuesto único.

(3): Considera los sueldos brutos, líquido y viáticos anualizados desde enero mayo 2026.